

대전테크노파크 2025 ESG 지속가능 경영보고서

지속가능한 혁신과 함께, 지역이 신뢰하는 성장 파트너 기관



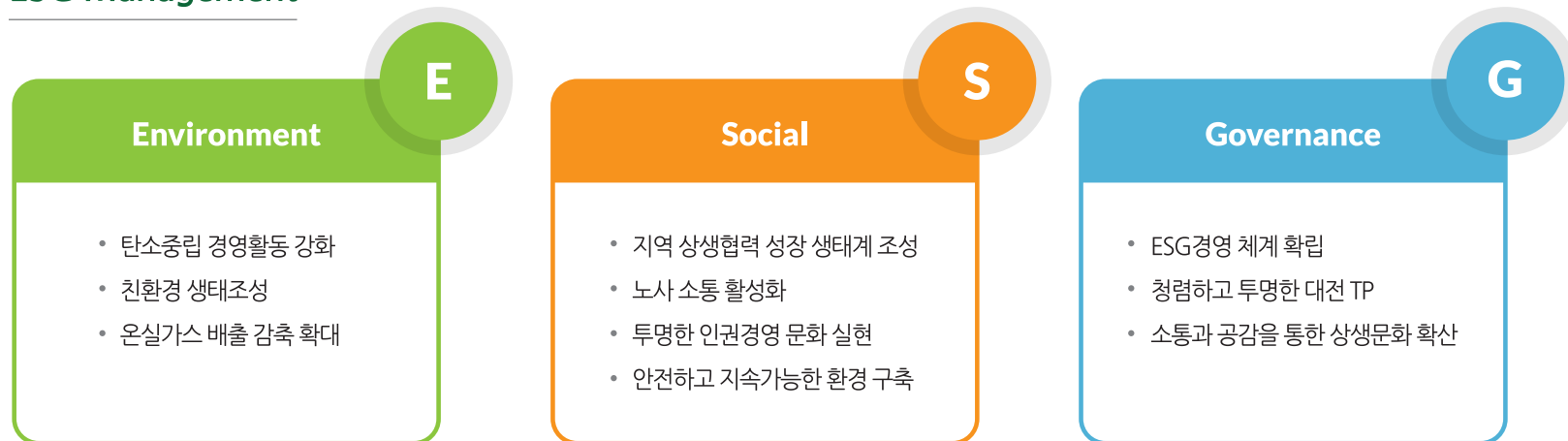
대전테크노파크 | 2025 ESG 지속가능 경영보고서

contents

About 대전테크노파크

CEO Message	-----	01
대전테크노파크 소개	-----	02
대전테크노파크 ESG 경영 활동	-----	09

ESG Management





지속가능한 혁신과 함께, 지역과 함께 성장하는 대전테크노파크가 되겠습니다.

존경하는 대전시민 및 기업인 여러분, 대전테크노파크 원장 김우연입니다.

2025년은 대전테크노파크가 '선언을 넘어 실천으로' 나아가는 특별한 해입니다. 환경을 지키고, 지역사회와 성장하며, 투명하게 경영하는 ESG를 본격 실천하고 있습니다. 기후 위기와 기업의 사회적 책임 등에 대한 요구가 어느 때보다 높아지고 있습니다. 시민과 기업이 실제로 느낄 수 있는 변화를 만들어 가겠습니다.

첫째, 환경보호와 ESG 생태계 확산에 앞장서겠습니다. 친환경 기술 기업을 육성하고, '대한민국 ESG 친환경대전'에서 녹색 기술을 직접 체험하며 환경보호를 생활 속 문화로 정착시키고 있습니다. 임직원과 시민이 함께하는 플로깅 캠페인을 정례화 하고, 무료급식 봉사, 취약계층 아동 자전거 기증 등 지역사회 나눔 활동도 지속하고 있습니다. 지역 중소기업에 B Corp 인증 등 글로벌 ESG 표준 교육을 지원하며, 소셜벤처를 발굴·육성하여 사회적 가치와 경제적 성과를 동시에 창출하도록 돕습니다. 대덕특구의 공공기술과 스타트업의 혁신 아이디어를 연결하고, 경험 많은 은퇴 과학자와 지역 기업을 이어주는 협력 네트워크도 구축하고 있습니다.

둘째, 지역산업 성장과 사회적 가치 창출을 선도하겠습니다. 항공우주, 바이오헬스 등 6대 전략산업 중심으로 기업 성장을 지원해 왔으며, 5개 기업 코스닥 상장, 1,100억원 투자유치, 421억원 수출계약 등의 성과를 거두었습니다. 이러한 성과를 바탕으로 올해도 지역 기업의 혁신 성장을 적극 지원하고 있습니다.

셋째, 투명하고 체계적인 ESG 거버넌스를 구축하겠습니다. 체계적인 준비 과정을 거쳐 2025년 5월, 10명의 내외부 전문가로 구성된 ESG 경영위원회를 출범시켰습니다. 이 위원회는 우리의 ESG 활동을 심의하고 전략적 방향을 제시하는 컨트롤타워 역할을 수행합니다.

2025년 기관경영평가 A등급, 부패방지경영시스템 국제 인증(ISO37001) 획득 등으로 투명성과 신뢰성을 인정받았습니다. '미래 세대와 현세대가 함께 잘 사는 대전'을 만드는 것이 우리의 목표입니다. 대전의 지속가능한 미래는 우리 혼자 만들 수 없습니다. 지역 기업의 혁신 아이디어, 시민 여러분의 적극적인 참여, 전문가들의 조언이 모일 때 비로소 가능합니다.

대전테크노파크는 여러분과 함께 배우고, 함께 실천하며, 함께 성장하는 든든한 동반자가 되겠습니다. ESG 경영을 통해 환경(E)을 보호하고 지역사회(S)와 동반 성장하며, 투명한 경영(G)으로 신뢰를 쌓아 지속가능한 '일류 경제도시 대전'을 만드는 데 기여하겠습니다.

감사합니다.

2025.12.31.
대전테크노파크 원장

김 우 연

대전테크노파크 소개

대전테크노파크는 대전지역 산·학·연·관의 유기적인 협력 체제를 구축하여 지역혁신사업간 연계 조정 등 지역혁신거점기관으로서 지역산업의 기술고도화와 기술집약적 기업의 창업을 촉진하고 지역경제활성화와 국가경제발전에 기여하고자 설립된 지역혁신거점기관입니다. 설립 이후 기업 성장지원, 기술사업화 촉진, 산·학·연·관 협력체계 구축 등 다양한 지역 산업정책을 실현하는 핵심 기관으로 성장하였습니다. 대전의 전략산업을 중심으로 연구개발(R&D) 지원, 기업 맞춤형 성장지원, 신기술 사업화 촉진 등의 역할을 수행하며 지역 산업 생태계의 중심 역할을 담당하고 있습니다. 특히 ESG 기반의 책임경영을 강화하여 지역과 함께 성장하는 지속가능한 혁신기관으로 자리매김해 나갈 것입니다.

일반현황 (2025년 12월 기준)

회 사 명	대전테크노파크
원 장	김우연
본사 소재지	대전광역시 유성구 테크노9로35
임 직 원 수	204명
주 요 기 능	- 지역산업 혁신주체 간 연계 등 지역혁신거점 기능 수행 - 지역 기술정책 · 산업정책 등 지역전략산업 기획업무 총괄 - 지역산업 중장기 발전전략 수립 및 지역 내 기술혁신역량 조사 - 산업기술단지 조성 · 운영, 관리 및 지원사업 - 창업보육, 연구개발, 정보이용, 교육훈련 등 기업지원사업 - 지역혁신중심 대학지원체계(RISE)구축 및 사업추진



대전테크노파크 소개

I 비전 및 전략

대전테크노파크는 지역산업 구조 변화, 기술혁신 수요 확대, 글로벌 ESG 규범 강화 등 대내·외 환경 변화에 선제적으로 대응하기 위해 “지역산업과 기업의 초일류 혁신성장을 이끄는 성공 파트너”라는 비전을 수립 하였습니다. 이를 바탕으로 “다 같이 하는 상생협력”과 “더 가치 있는 동반성장”을 핵심 경영목표로 설정하고, 혁신성장 촉진·혁신기업 육성·혁신주체 개편·혁신 역량 강화의 4대 운영방침과 16개 실행과제를 도출 하였습니다.

미래 핵심전략산업 육성과 기업 성장단계별 맞춤형 지원, 지역혁신 생태계 협력 강화, ESG 기반 조직 관리 고도화를 중심으로 전략과제를 추진하고 있으며, 지역 특화산업의 성장동력 확충과 기업금융·IPO 연계 지원, 유니콘기업 육성 등을 통해 기업 스케일 업을 지원하며, 디지털 전환 기반의 지원체계 고도화와 투명한 거버넌스 구축을 통해 조직의 지속가능성을 높이고 있습니다.

이를 통해 지역 신산업 발굴과 국비사업 확보를 확대 하고, ESG 기반의 지속가능한 혁신 생태계를 조성 하여 지역산업 발전과 공공적 가치 실현을 동시에 추구하고 있습니다.

비전
지역산업과 기업의
초일류 혁신성장을 이끄는
성공 파트너



경영목표
“다 같이”하는 상생협력
“더 가치”있는 동반성장

혁신방향

지역산업 육성
전문 人

기업과 공감하는
소통 人

더 큰 가치를 창출하는
혁신 人

운영방침

혁신성장 촉진

지역경제성장의 추동력

혁신기업 육성

지역기업의 성장디딤돌

혁신주체 거점

지역혁신기관의 중추적 역할

혁신역량 강화

지속성장 가능한 경영체계 구축

4대 추진전략

- 미래 핵심전략산업 집중육성을 통한 성장기반 확충

- 성장단계별 집중육성 기업 발굴 및 맞춤형 패키지 지원

- 지역혁신 생태계 중심의 협업을 통한 동반성장 모델 발굴

- 사회적 책임(ESG) 및 전문성 강화를 통한 조직관리·운영

16개 실행과제

- 나노·반도체 산업
- 바이오헬스 산업
- 우주항공·ICT 산업
- 국방·로봇 산업

- 기업 성장지원 단계별 프로그램 및 네트워크 다각화
- D-유니콘 기업지원 고도화 및 운영확대
- 기업성장 견인을 통한 IPO창출 극대화
- 현장에서 답을 찾는 윈스톱 통합관리 지원

- 대전형 산업육성의 거점기능 수행
- 개방형 혁신네트워크 연계협력 강화
- 지역 혁신기관 간 미래 신사업 발굴·협업
- 지역 투자유치 생태계 조성 기반 구축

- 전사적 고객감동 경영관리 및 선순환 체계·한류
- 경영진 책임경영 및 내부역량 전문성 강화
- 사회적 책임 이행 및 윤리·인권경영 착근
- 소통·협업기반 노사문화 정착

대전테크노파크 소개

I 6대 전략산업 중추기관



대전테크노파크 소개

I 부서소개

기업의 성장을 지원하는 플랫폼

- 정책기획본부
- 기업성장본부
- 지역산업육성실
- 신성장육성실
- 대전RISE센터



정책기획본부

기관경영 총괄 및 산업정책 수립



기업성장본부

지역주력산업 기업 육성과 우수기업 투자유치



지역산업육성실

성장단계별 기업육성 및 기업성장(IPO) 성과 창출



신성장육성실

기술사업화 지원 및 실증테스트베드 사업 추진



대전RISE센터

지역 대학육성, 인재양성-취·창업지역정주 생태계 구축

대전테크노파크 소개



반도체 · 에너지산업센터

○ 반도체 · 에너지산업 생태계 성장과 선도기업 육성



우주 · 양자산업센터

○ 우주 · 양자산업 성장기반 확보와 기업 경쟁력 강화 지원



국방 · 로봇 · 첨단제조센터

○ 디지털 제조혁신을 통한 국방 · 로봇 · 뿌리산업 지속성장 기반 확보



바이오셀스산업센터

○ 바이오산업 지속 성장 및 스타벤처 육성을 위한 맞춤형 기업 지원

I 부서소개

6대 전략산업 육성 혁신거점

- 반도체 · 에너지산업센터
- 우주 · 양자산업센터
- 국방 · 로봇 · 첨단제조센터
- 바이오헬스산업센터



대전테크노파크 소개

I 기업지원 정책 실현 및 미래신산업 발굴

I 지원분야

- 사업화 패키지 지원
- 기술개발 지원
- 마케팅 지원
- 장비활용 지원
- 지식재산/실증 지원
- 인력/기타 지원

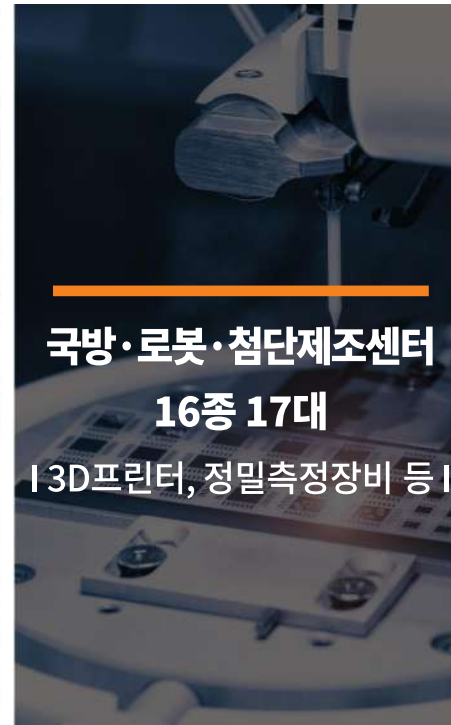
1,708억 원
지원비용을

85개
사업으로

약 **716개**
기업에게

대전테크노파크 소개

I 인프라 현황 - 보유장비 총 281종 517대 / 장비가액 총 485억원



I ESG경영 추진전략

대전테크노파크는 지역산업 육성과 기업지원의 중추 기관으로서, 미래 세대와 현세대가 공존하는 지속 가능한 지역경제 생태계 조성을 위해 ESG 경영 수준을 단계적으로 고도화하고 있습니다.

ESG 비전으로 “지역산업육성 및 기업지원 정책 실현을 위한 지속가능한 미래가치 창출”을 제시하고, 친환경 경영 문화·사회적 가치창출·투명경영을 아우르는 3대 전략방향과 10대 전략과제를 수립하여 추진하고 있습니다. 대전테크노파크의 주요 ESG 전략에는 친환경 경영문화 확산, 자원순환 및 에너지 절감 실천, 탄소중립 기반 조성 등 환경 중심의 전략뿐만 아니라, 안전한 근무환경 조성, 지역사회공헌 확대, 사회적 가치 강화, 윤리·청렴경영 체계 고도화 등이 포함됩니다.

특히, 지역산업 생태계와의 상생 협력 강화, 지역기업 경쟁력 제고, 투명하고 책임 있는 조직운영 체계 구축을 통해 지속가능한 혁신 기관으로서의 역할을 강화하고자 합니다.

I 비전 및 전략

ESG 미션	미래 세대와 현세대의 균형과 ESG 가치 창출 선도기관 도약		
ESG 비전	지역산업육성 및 기업지원 정책 실현을 위한 지속가능한 미래가치 창출		
추진방향	친환경 경영문화 조성	사회적 가치 창출·실현	신뢰받는 투명경영
추진전략 (10대)	- 탄소중립 경영활동 강화 - 친환경 생태조성 - 온실가스 배출 감축 확대	- 지역 상생협력 성장 생태계 조성 - 노사 소통 활성화 - 투명한 인권경영 강화 - 안전한 근로환경 조성	- ESG 경영체계 확립 - 청렴하고 투명한 대전 TP - 소통과 공감을 통한 상생문화 확산
로드맵	2024 ~ 2025 ESG 경영체계 구체화	2026 ~ 2027 ESG 경영체계 고도화	2028 ~ ESG 경영 선도
실행체계	전략체계 마련 대내외 선포 구체화 및 홍보	전략체계 고도화 내부 성과평가 세부추진 과제 피드백	수준 진단 우수기관 도약 전사적 전문화

ESG경영 추진조직 및 활동

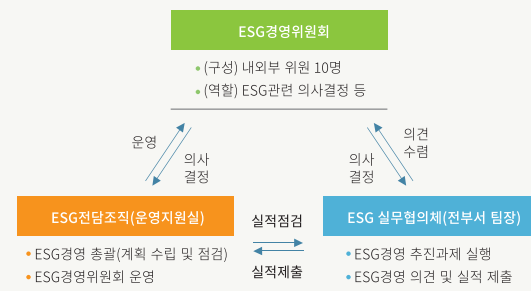
I ESG 경영 거버넌스

대전테크노파크의 2025년부터 ESG경영의 본격 시행을 위해 경영 추진 거버넌스 체계를 구축하였습니다.

먼저 체계적이고 전문적인 ESG 경영을 위해 내외부 전문가 10명으로 구성된 “대전테크노파크 ESG경영위원회”를 출범하였습니다. 외부위원은 분야별 전문가로 구성 하였으며, 특히 내부이사 2명을 포함하여 의사결정 단계를 축약하고 ESG전략과 경영전략 연계를 통해 ESG이슈에 신속하게 대응할 수 있도록 하였습니다.

대전테크노파크 ESG 전담조직은 ESG 경영 계획을 수립하고 ESG 실행부서와 함께 추진과제를 실행하고 있으며, 전 부서 팀장으로 구성된 ESG 실무협의체 운영(연 2회)을 통해 ESG 경영 관련 의견 및 실적을 관리하고 있습니다.

ESG경영위원회는 반기 1회 이상 개최, 대전테크노파크의 ESG 경영 관련 주요 계획, 추진현황, 성과 평가 및 피드백을 제시합니다.



I 운영현황 및 주요활동

ESG실무협의체

올해 2월 각 부서별 2025년 ESG경영을 위한 계획 20건을 제안 받아 2025년 ESG경영 운영계획(안)에 포함 하였으며, 5월 ESG 경영위원회 의견을 반영하여 최종 3개분야, 10개 전략과제, 48개 실행과제를 도출하여 운영하였습니다.

ESG경영위원회

대전테크노파크의 ESG 경영 추진에 핵심적인 역할을 하는 ESG 경영위원회는 원장을 포함한 10명으로 구성되어 지난 5월 2024년 추진성과를 공유하고, 2025년 기본방향과 추진계획을 보고하고 내실있는 ESG경영을 위한 과제도출 등 다양한 의견을 수렴하였습니다.

No	구분/분야	이름	소속	직함
1	내부위원 (4명)	김우연	대전테크노파크	원장
2		이규현	대전테크노파크	정책기획단장
3		유경식	대전테크노파크	반도체에너지산업센터장
4		이창복	대전테크노파크	운영지원실장
5	E (환경/ 기후)	박동학	한국수자원공사	환경에너지본부장
6		박창호	한국기초과학지원연구원	책임연구원
7	S (지역/ 사회)	양승연	(사)자혜원	원장
8		양승호	이노폴리스벤처협회	사무국장
9	G (거버 넌스)	구남평	한국한의학연구원	글로벌협력센터장
10		최성아	최성아법률사무소	변호사
		강재규	법률사무소 진원	변호사

※사임에 따른 위원변동(최성아: 2025.5.29.~2025.9.18. / 강재규: 2025.9.19.~2027.9.18.)

I 성과평가 및 향후계획

성과평가

2025년 대전테크노파크는 ESG 경영 거버넌스 체계를 구축하고, ESG경영위원회 출범을 통해 의사결정의 일관성과 투명성을 한층 강화하였습니다. 또한 ESG 실무협의체 운영을 통해 기관의 특성과 핵심사업을 반영한 부서별 실행과제를 연계함으로써 전사적 ESG경영 기반을 마련하고, 경영활동 전반의 ESG 적합성을 높이기 위해 노력했습니다.

향후계획

앞으로는 ESG 데이터 수집·검증 체계를 정비하고, 윤리·인권·안전·환경 등 주요 ESG 리스크 영역에 대한 모니터링 강화 방안을 마련하여 리스크 대응 속도와 내부 통제 수준을 더욱 향상시킬 계획입니다. 아울러 부서 간 협업은 물론 다양한 이해관계자 의견을 적극 반영할 수 있는 참여 구조를 확대하여, 기관의 ESG 경영 수준을 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.



ESG Mangement

대전테크노파크는 지역혁신 거점기관으로서 ESG 경영을 조직 전반에 내재화하기 위해 전략적 방향에 따라 명확한 로드맵과 중장기 비전을 수립하고 있습니다. 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각 영역별로 기관의 역할과 지역사회 요구를 반영한 핵심 추진과제를 설정하고, 운영하고 있습니다.

중대이슈는 환경·사회·지배구조 전반에서 기관의 영향력, 이해관계자의 관심도, 지역사회 요구를 분석해 선정하였으며, 각 이슈는 전략·거버넌스·위험관리·지표 및 목표 항목에 따라 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 대전테크노파크는 ESG 경영의 실질적 내재화와 지역혁신 거점기관으로서의 공공성과 책임성을 강화하며, 지역사회와 함께 지속가능한 미래 가치를 창출하고자 합니다.

Environment	E		12
Social	S		17
Governance	G		27



Environmental

환경

탄소중립 경영활동 강화	14
친환경 생태조성	15
온실가스 배출 감축 확대	16

Environmental

I 기후테크 생태계 조성을 통해 탄소중립 선도

기후테크 산업 육성을 위한 국내외 네트워크 구축

대전테크노파크는 기후테크와 관련한 국내외 혁신기관들과의 다양한 네트워크를 구축하고, 협력 및 실천 방안 논의를 통해 대전을 기후테크 산업의 중심으로 육성하기 위해 노력하였습니다.



기후테크 관련 다양한 산업과 연계한 정보 교류 활성화

대전테크노파크는 지역 내 원자력 및 이차전지 관련 산·학·연·관 관계자와 함께 다양한 네트워킹 및 교류회를 개최하여 시기술 확산 등 급변하는 산업환경 속에서 에너지 전환과 기후변화 대응을 위해 대전이 나아가야 할 미래 전략을 수립하고자 노력하고 있습니다.



기후테크 산업 육성을 위한 기업지원사업 추진

대전테크노파크는 에너지융합산업 경쟁력 강화 지원사업과 같은 다양한 사업을 통해 기후테크 분야를 지원하고 있습니다.

- ① (에너지융합산업 경쟁력 강화 지원사업) 수소, 핵융합, 태양광 등 신재생에너지 분야와 유망기업에 대한 시제품 제작 및 시험분석, 국내외 IP, 실증지원 등 다양한 분야에 대한 지원을 하였습니다.
- ② (2025 대한민국 에너지대전 참가 지원) 대전지역 에너지 기업 대상 「2025 대한민국 에너지대전」 참가 지원을 통해 판로개척 및 수출 마케팅 기회를 제공 하였습니다.
- ③ (2025 이차전지산업 선도기업 육성 지원) 이차전지는 탄소중립 및 기후위기 대응을 위한 핵심기반 기술로, 관련 기업의 이차전지 소재, 부품, 모듈, 패키징 등 기업 경쟁력 강화를 위한 선도기업 및 유망기업을 지원 하였습니다.
- ④ (충청권 분산에너지 대응 에너지기술공유대학 지원) 에너지 기술 관련 인재양성 및 지역 산업 연계형 인재 플랫폼 구축을 통해 분산에너지 및 신재생 에너지 기술 기반의 혁신 생태계 구축을 지원하고 있습니다.



Environmental

I 탄소중립 경영활동 강화

대전테크노파크는 탄소중립 실천을 위해 온실가스 감축, 페이퍼리스 환경 조성, 탈플라스틱 캠페인 등 친환경 경영활동을 강화하고 있습니다. 운영 지원실 중심의 전사적 실천체계를 통해 환경 책임을 높이고, 지역의 탄소저감 및 지속가능한 환경 조성에 기여하고 있습니다.



I 탄소중립 경영활동 강화

온실가스 감축목표 이행관리 강화

임직원 탄소중립 실천 포인트제(환경부 추진) 참여 확대를 통해 일상 속 친환경 습관을 장려하고, 기후변화위기 대응 및 2050탄소중립 기여하고 있습니다.

구분	2024	2025
탄소중립 포인트제	147명(83.5%)	190명(93.1%)

탈플라스틱 실천 캠페인 확대

매월 8일 '자원순환의 날' 캠페인을 통해 일상 속 1회용품 사용을 줄이고 임직원 참여를 확대하고 있습니다. 전사적인 친환경 생활문화 정착과 지역사회 연계 캠페인 추진을 통해 탈플라스틱 실천 확산과 탄소중립 생활 실천에 기여하고 있습니다.



페이퍼리스 문화 구축

디지털 기반의 친환경 업무환경을 조성하기 위해 페이퍼리스 운영을 적극 확대하고 있습니다. 종이 없는 사업평가환경을 위해 전용 평가장을 활용하고 있으며, 태블릿PC를 도입하여 주요 문서 검토·주간회의 운영 등 행정 전반을 디지털 방식으로 전환하고 있습니다.

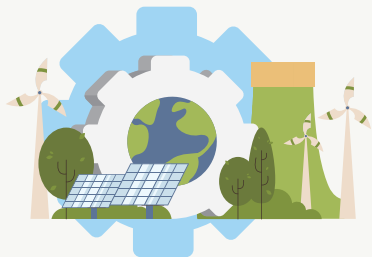
이를 통해 문서 출력과 종이 사용량을 획기적으로 줄였으며, 이러한 감축 활동은 곧 탄소배출 저감 효과로 이어져 공공기관으로서의 환경책임 이행을 강화하는 중요한 성과를 만들어내고 있습니다.



Environmental

I 친환경 생태조성

대전테크노파크는 일상 속 친환경 실천 확산을 위해 개인 업무환경 개선, 친환경 캠페인 추진, 녹색제품 구매 확대 등을 실시하고 있습니다. 또한 에너지 절약 활동과 태양광 설비 활용 등 친환경 인프라를 강화하여 지속가능한 녹색 생태 조성에 기여하고 있습니다.



I 친환경 생태조성

기관 시설 내 태양광 발전설비를 통한 에너지 절감

기관 내 주요 시설(D-Station, 어울림, 무선통신, 바이오, 로봇, 첨단소재, IT벤처 등) 7개 등에 총 359kW 규모의 태양광 발전설비를 구축하여 재생에너지 활용도를 지속적으로 확대하고 있습니다. 발전량 모니터링을 통해 전력 사용을 절감하고 있으며, 이를 통해 연간 약 6,700만원의 전기료 절감 효과를 거두는 등 친환경 에너지 전환 및 탄소 중립 실천에 기여하고 있습니다.

건물명	D-Station	어울림	무선통신	바이오	로봇	첨단소재	IT벤처
용량	20kW	85kW	70kW	60kW	39kW	40kW	45kW



기관 시설 내 태양광 발전설비를 통한 에너지 절감

고효율 조명·냉난방 설비 교체와 단열·기밀 성능 개선을 통해 에너지 사용을 줄이고 있으며, 노후 실외기의 냉매를 친환경 냉매로 전환해 온실가스 배출을 최소화하고 있습니다. 이를 통해 친환경·고효율 건물로의 전환을 추진하며 탄소저감과 에너지 절감 효과를 강화하고 있습니다.

구분	`24년	`25년
LED 설치률	70%	100%
에어컨 교체 설치률	70%	100%
실외기 냉매 교체	-	70%

친환경 및 녹색제품 구매 확대

친환경 소비문화 확산을 위해 녹색제품 구매를 적극 확대하고 있습니다. 사무기기·전자통신기기 등 물품 구매 시 환경표지·재활용·저탄소 인증제품을 우선 적용하고 있으며, 녹색제품 구매 비율과 실적을 체계적으로 관리하고 있습니다.

구분	조달 총 구매금액(천원)	녹색제품 구매금액(천원)	녹색제품 구매비율(%)
2023년	439,501원	111,645원	25.4%
2024년	167,925원	131,245원	78.2%
2025년	590,206원	535,650원	90.8%

Environmental

I 온실가스 배출 감축 확대

녹지 유효 공간 나무심기

지역 내 녹지 유효 공간을 활용한 나무심기 활동을 통해 온실가스 감축과 친환경 경영 실천을 추진하고 있습니다. 2025년 3월 갑천생태호수공원에서 시민, 지자체, 지역 공기업 등 3,500여 명이 참여한 가운데 '나무 심기'와 나무 나누어주기' 행사를 진행하여 도시 녹지 확충과 환경보호 인식을 높였습니다. 본 활동은 지역사회 협력을 기반으로 한 기후대응 실천 모델로서, 대전TP는 앞으로도 지속적인 녹지 조성을 통해 친환경 도시 환경 조성에 기여하겠습니다.

관용 수소차량 이용 및 저공해 자동차 구매 확대

친환경 교통체계 전환을 위해 관용 수소차와 하이브리드 차량의 활용을 지속 확대하고 있습니다. 기관 내·외부 출장 시 저공해 관용차량 이용을 우선 적용하여 온실가스 배출을 실질적으로 감축하고 있으며, 2025년에는 하이브리드 차량을 추가 도입해 기존 내연기관 대비 약 31.2%의 탄소 배출을 절감하며 친환경 이동 체계 구축에 기여하였습니다.

이러한 노력은 기관의 탄소발자국 감소뿐 아니라 친환경 교통체계 전환을 위한 ESG 경영의 주요 추진 과제로 자리매김하고 있습니다.

구분	`23년	`24년	`25년	합계
관용 차량	1대	1대	1대	3대

E순환거버넌스를 통한 자원순환 추진

대전테크노파크는 지역사회와 함께 자원순환 문화를 확산하기 위해 대전시가 추진한 '2025년 재사용 가능물품 수집의 날' 행사에 임직원의 재사용 물품을 기부하는 등 적극 참여하였습니다. 재사용 가능한 생활물품을 기부 받아 다시 순환시키는 자원순환 캠페인으로, 시청·사업소·산하기관·시민 등 다양한 주체가 참여하며 순환 경제 실천 기반을 마련했습니다. 수집물품은 나눔장터 판매를 통해 취약계층을 위한 사회적 나눔 활동에 사용되었습니다. 본 행사를 통해 자원 절약, 재사용 촉진, 나눔문화 확산에 기여하였으며, 지역사회와 협력하는 순환 거버넌스 실천기관으로서의 역할을 강화하였습니다.





Society

사회

지역 상생협력 성장 생태계 조성	-----	18
노사 소통 활성화	-----	19
투명한 인권경영 강화	-----	22
안전하고 지속가능한 근로환경 구축	-----	25

Society

I 지역 상생협력 성장 생태계 조성



지역 사회공헌 자원봉사 네트워크 확대

지역 내 공공기관·기업 등 21개 기관과의 사회공헌 협약을 기반으로 민·관 협력 네트워크를 폭넓게 확장하였으며, 취약계층 돌봄, 재능기부, 봉사, 기부 캠페인 등 정례적 활동을 통해 지역사회 문제 해결과 연대 문화 확산에 기여하였습니다. 이러한 노력은 지역 공동체 중심의 지속가능한 사회공헌 체계를 구축하는 중요한 토대로 자리매김하고 있습니다.

지원대상 자활기업 확인서			
지원기업명	이름	대표번호	주요사업
공급의 지역	지역명	사업자명	사업자명
비밀유지 동의 (비밀유지 동의서 첨부)			
소속지	대전광역시 중구 서문동 1가 1-1 (1층)		
영장	유지보수(비밀유지) (비밀유지)	영장	3대 3대 유지보수
유지보수	유지보수	유지보수	유지보수
유지	대전광역시 중구 서문동 1가 1-1 (1층)		
본 확인서는 "대전광역시 중구 서문동 1가 1-1 (1층)에 위치한 자활기업"에 대한 지원내용을 확인합니다.			
2025년 2월 28일			
대전광역시청			

사회적약자기업 생산제품 우선구매 확대

지역 상생과 사회적 가치 실현을 위해 공공조달 기능을 강화하고 사회적 기업·장애인기업·여성기업·자활기업 등 사회적 약자기업의 제품을 우선 구매하고 있습니다. 아울러 '꿈드래 쇼핑몰'을 활용해 필수 행정물품을 사회적기업 제품으로 조달함으로써 지역 사회적경제 활성화와 공공조달의 사회적 책임 구현, 그리고 지역기반 기업의 지속가능한 성장 지원에 적극 기여하고 있습니다.

문화행사와 지역사회의 유기적 결합

대전TP는 시민 참여형 문화행사를 통해 지역사회와 기업 간 소통과 협력을 강화하고, 환경·인권·다양성 등 ESG 가치가 담긴 사회적 메시지를 확산하고 있습니다. 외국군 가족과 방산기업 등을 초청한 '특별한 만남' 행사와 시민이 함께하는 민·관·군 화합 페스티벌을 개최하여 지역사회와의 유대감을 높이고 문화 기반의 상생협력 생태계 조성에 기여하였습니다. 또한 다양한 네트워킹 프로그램을 운영하여 지역 기업과 시민의 교류를 촉진함으로써 공동체 결속과 지역경제 활성화를 함께 도모하고 있습니다.



지역 혁신인재 양성을 위한 기술 교육협력

지역 인재 양성 및 기술 기반 사회공헌 실천을 위해 지역대학과의 협력 프로그램을 강화하고 있습니다. 지역대학생을 대상으로 3D프린팅 장비 견학 및 활용 교육을 지원함으로써, 첨단기술 이해도 향상과 지역 교육·산업 연계 강화에 기여하였습니다.

Society

I 노사 소통 활성화

노사 공동목표 수립 지속가능한 협력관계 구축

TP는 합리적이고 협력적인 노사관계 구축을 통해 직원의 안정적 근무환경과 조직의 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 이를 위해 단체협약 체결, 근무환경 개선, 소통 활성화 등 다양한 노사협력 과제를 추진하고 있으며, ESG 경영 기반의 노사 소통체계 강화에도 노력하고 있습니다. 노사협의회와 실무협의회의 운영을 통해 현장의 의견을 상시적으로 수렴하고, 노사상생 전략 마련 및 실행을 지속해 왔습니다.

대내외 환경변화와 운영여건을 반영한 노사 공동목표 실현			
대내외 환경분석	노사관계 진단 컨설팅	내부 경영여건	외부 정책환경
	• 참여 기반 소통·협력 강화 • 지속적 협력채널 운영	• 공공기관 효율성 강화	• 직무·성과 중심 관리 강화 • 공공의 사회적 책임 이행
시사점	다양한 창구를 통한 적극 소통	협력 기반의 상호 이익 증진	ESG·기관혁신 등 선도적 이행
공동목표	노사 상생협력 파트너십 제고	노사공동의 이익창출	노사공공 사회적 책임 실현
실행과제	• 합리적 노사협의체 운영 • 적법한 노동조합 활동 지원	• 협력기반 기관운영 효율화 • 기관 고유사업 수행 협력	• 사회공헌활동 • ESG경영 가치 확산
협력채널	노사협의회+실무소위원회	노사 실무협의	노사워크숍+노사간담회

노사협의체 운영 실적

대전테크노파크는 노사협의회위원회와 노사실무협의회를 중심으로 정례적이고 구조화된 노사협의체 운영을 통해 상시 소통을 강화해왔습니다. 정기(분기) 또는 수시로 회의를 개최하며, 소통 활동을 수행하였습니다. 특히 노사상생위원회와 노사실무협의회는 각각 연 4회 이상 정례 운영되었고, 수시 현장 방문을 포함하여, 소통 활동을 통해 직원 의견을 적극적으로 수렴하는 등 협력적 노사관계 구축에 기여하였습니다.

2025년 노사협의회위원회 안건 발굴 추진실적 및 성과

구분	개선노력	추진실적
협의 사항 (8건)	복지포인트 배정기준 확대	기본배정 포인트 상향(2026년 예산 반영)
	인사관리규정(특별휴가) 변경	규정, 규칙 일부 개정 완료
	가족돌봄휴가 유급일수 확대	인사관리규정 신설 완료
	관내출장시 출퇴근 인식 변경	ERP 내 복무관리시스템 개선
	선택적 복지카드 리뉴얼	복지카드 리뉴얼 및 발급 완료
	육아시간 사용자의 초과근무 인정	지침 일부개정 완료
	지출일 추가 변경 요청	지출일 상시(매일) 확대 시행
	대전TP 위상 강화	노사 ESG 경영활동 추진 완료

Society

I 노사 상생협력과 공공가치 실현

지역 환경보전을 위한 에코플로깅 정화활동

지역사회 환경보전과 ESG 가치 실천을 위해 임직원 참여형 에코플로깅 정화활동을 추진하고 있습니다. 회사 인근 지역과 해안가 등 생활환경과 자연환경이 만나는 공간을 대상으로 폐기물 수거 및 환경정화 활동을 실시하여 지역 환경 개선에 기여하였습니다.



호국보훈의 달 현충원 봉사활동

대전TP 노사는 호국보훈의 달을 맞아 국립대전현충원에서 참배와 묘역 정비 활동을 진행하며 순국선열과 호국영령의 희생을 기렸습니다. 임직원 100여 명이 참여해 국가유공자 예우와 공동체 봉사의 가치를 실천하는 의미 있는 사회공헌 활동을 수행하였습니다.



충청권 TP 노사합동 고향사랑기부제 상호기부 협약

대전TP는 세종·충북TP와 충청권 고향사랑기부 상호기부 협약을 체결해 지역 간 상생협력을 강화하였습니다. 임직원 자율 기부금을 교차 기부하여 지역 취약계층 지원과 지역사회 공헌에 기여하고 있다. 공공기관으로서의 사회적 책임을 실천하고 있습니다.



지역 아동·청소년에게 희망을 전하는 자전거 기증

대전TP 노사는 2022년부터 임직원이 직접 제작한 “사랑나눔 자전거” 92대를 지역 아동복지시설 9곳에 기증하며 지역 아동·청소년의 안전한 이동환경과 건강한 성장 지원에 기여하고 있습니다. 노사 합동 기증행사 운영을 통해 사회적 책임을 실천하고 지역사회와의 상생 가치를 강화하고 있습니다.



Society

I 노사 상생협력과 공공가치 실현

산불 피해 이재민 지원을 위한 노사 공동 기부

영남권 산불 피해 지역의 조기 복구를 지원하기 위해 노사가 함께 성금을 조성하여 산불피해 성금을 전달 하였습니다. 이번 기부는 예상치 못한 재해로 어려움을 겪는 이재민들에게 실질적인 도움을 제공하고자 추진된 사회적 책임 활동입니다.



대한적십자사 '바른기관' 정기후원 동참

지역사회 상생과 사회적 가치 실현을 위해 대한적십자사 대전세종지사와 협력해 취약계층 지원을 위한 정기 후원을 추진하고 있습니다. 노사 공동의 '바른기관' 현판식을 통해 나눔 문화 확산과 ESG경영 실천 의지를 강화 하고 있습니다.



집중호우 피해 지역 지원을 위한 수해복구 봉사 참여

집중호우로 큰 피해를 입은 충청권 지역의 조기 복구를 지원하기 위해 임직원 수해복구 봉사활동을 실시 하였으며, 침수 주택 정리, 토사 제거 등 현장 복구 작업에 직접 참여해 주민들의 일상 회복을 도왔습니다.



지역 취약계층을 위한 무료급식 봉사활동

지역 취약계층을 지원하기 위해 무료급식 봉사활동을 진행하고 기부금을 전달하여 지역사회 나눔과 복지 증진 에 기여하였으며, 임직원들은 독거 어르신과 장애인 등을 대상으로 조리 보조와 배식 지원에 직접 참여하며 따뜻한 나눔을 실천하였습니다.

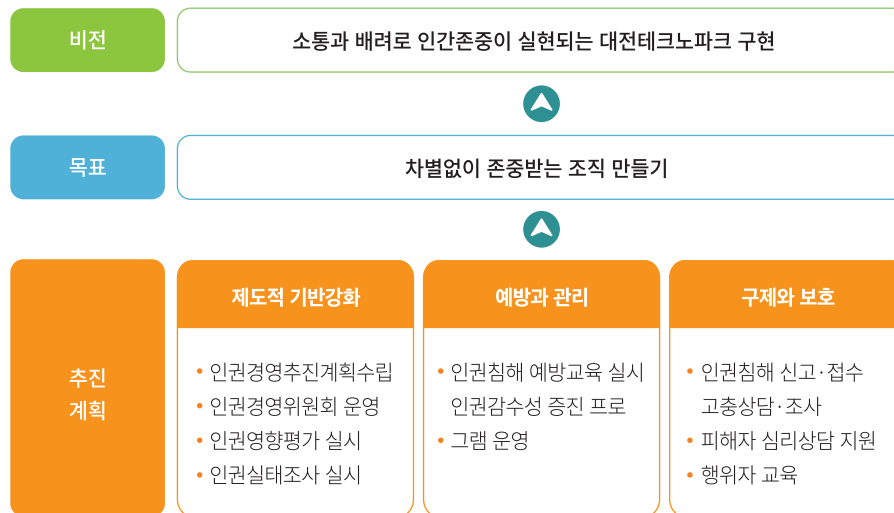


Society

I 인권경영 및 임직원 존중

인권경영추진체계와 전략

소통과 배려로 바탕으로 모든 구성원이 존중받는 조직문화를 구축하기 위해 인권경영을 추진하고 있습니다. 인권영향평가·위원회 운영 등 제도 기반을 강화하고, 예방교육과 구제절차를 통해 인권침해를 사전에 방지하며 안전한 근무환경을 조성하고 있습니다. 이를 통해 인권존중 문화를 확산하며 ESG 경영의 사회적 책임을 실천하고 있습니다.



인권영향평가 실시 및 결과반영

인권영향평가를 정기적으로 실시하여 기관 운영 전반의 인권리스크를 점검하고, 평가 결과를 바탕으로 개선과제를 도출해 실행하고 있습니다. 2025년 평가에서는 기관운영, 직장 내 인권보호 등 주요 분야에서 전반적으로 높은 이행 수준을 보였으며, 취약 분야에 대해서는 예방교육 강화와 소통체계 개선 등 후속조치를 추진했습니다. 또한 평가 항목과 관리지표의 체계를 정비해 실효성을 높이고, 실무자 인권감수성 제고와 사전 대응 강화 등을 통해 지속 가능한 인권경영을 실천하고 있습니다.

구분	주요 평가내용			
평가대상	인권경영 체계, 노동권 등 기관 운영 전반			
평가방법	국가인권위원회에서 개발한 체크리스트(9개 분야)			
평가주체	(1차) 관련부서 업무 담당자 / (2차) 외부 전문가 점검			
추진목표	4개년 연속 1등급 달성('22, '23년, '24년, '25년 1등급 달성)			
인권경영평가 결과(점수)	2022년	2023년	2024년	2025년
	91.35점	95.49점	97.74점	98.94점

인권현황 및 갑질 실태조사

2025년 인권현황 및 갑질 실태조사를 통해 임직원의 인권 의식과 인권 환경이 전반적으로 개선되고 있음을 확인하였습니다. 반면, 조직 내 수직적 문화와 이해관계자 갑질 등 일부 리스크 요인도 함께 도출됨에 따라, 예방 중심의 인식 개선 교육과 구제체계 고도화를 병행 추진하고 있습니다. 앞으로도 정기적인 실태 점검과 제도 개선을 통해 상호 존중과 책임이 정착된 조직문화를 조성해 나갈 계획입니다.

인권경영위원회 및 인권교육

노사·관계 전문가·이해관계자로 구성된 인권경영위원회를 설치하여 기관 운영에 대한 자문 및 개선과제 도출하였으며, 인권에 대한 올바른 이해와 인식을 점검하고, 임직원 모두가 존중받는 건강한 직장 문화를 조성하기 위해 전 직원 대상 인권교육을 실시하였습니다.



I 인재경영

인사위원회 구성 및 운영

TP는 채용계획, 승진임용, 징계의결 등 인사에 관한 사항의 심의 및 의사결정의 공정성과 합리성을 확보하기 위하여 인사위원회를 구성해 운영하여 왔습니다. 정관 제30조(인사위원회)에 따라 설치된 인사위원회는 위원장을 포함한 9인으로 구성되었고, 내부위원과 외부위원을 균형 있게 배치해 다양한 전문성과 객관성을 확보했으며, 외부위원은 관련 분야의 학식과 경험이 풍부한 전문가로 구성하여 인사운영의 신뢰성과 투명성을 높이고자 노력하여 왔습니다.

위원회내용	운영실적
승진	2 건
채용	9 건
징계	0 건
기타	4 건
합계	15 건

교육훈련종합계획 수립

직무중심의 전문인재 양성을 위해 직무공통역량, 직급별, 건강한 조직 문화, 법정필수교육을 종합적으로 운영하였습니다. 전 직원의 공통 직무역량 제고를 위한 기본교육과 직급별로 세분화 된 리더십·전문성 과정 등을 편성하여 지원하였습니다.

또한 건강한 조직문화를 정착시키기 위한 소통·협력 중심의 교육과 직장 내 괴롭힘, 성희롱 예방 등 법정 의무교육을 정기적으로 이수하도록 관리하였으며, 교육실적은 근무평가 및 보상체계와 연계하여 성과를 제고하고, 교육체계 전반의 운영효율성과 실질적 역량향상 효과를 강화하였습니다.

교육훈련종합계획 수립

직무중심의 전문 인재를 양성하기 위한 교육훈련체계를 종합적으로 수립하고 운영하였습니다. 교육은 직급별로 3급 이상, 4급, 5급, 6급으로 세분화하여, 직무와 경력에 적합한 경로를 설계하고 있으며, 직급별 의무 시간을 차등적으로 설정하였습니다. 실적관리는 업무시간 내 이수율을 기준으로 성과평가에 반영되며, 일정 기준 충족 시 승진이나 성과급 지급 등 보상과 연계됩니다.

구분	주요 내용
직무교육	지역산업(신산업, 전략산업 등)에서 요구되는 관련 실무 역량 강화 과정 직무별로 요구되는 정책 기획, 예산, 행정실무 등 전문 역량 체계적 심화
직급교육	각 직급별로 요구되는 리더십 개발 및 변화관리 역량 강화 프로그램 직급별 역할 이해 및 의사결정·소통 능력 향상 등 실전 중심의 교육 과정 제공
공통교육	공직자로서 갖추어야 할 기본 윤리와 시민의식 함양을 위한 사례 중심의 교육 조직 환경에서 필요한 청렴·소통·협력 등 조직문화 개선 교육
필수교육	지역 현안 및 신기술(AI, 디지털 전환 등) 대응 실무 중심 특화 교육 정부 정책 변화, 공모사업 실무 등 시의성 있는 단기 집중 교육

교육 성과 및 활용

2025년 기준 직원 1인당 평균 연간 교육이수 시간이 총 68시간으로, 의무 기준인 50시간 대비 36% 증가한 수준입니다. 이는 내부교육(35시간)과 외부교육(15시간) 이수 목표를 모두 초과 달성한 결과로, 직원의 역량 강화 및 지속적인 학습 문화 확산을 위한 노력의 성과로 평가 됩니다. TP는 교육성적을 인사제도에 적극 반영하고 있으며, 승진 시 교육훈련성적이 평점점수의 10%로 적용됩니다. 조직 성과평가에서는 교육이수시간 달성률이 평가 항목에 포함됩니다.

I 인재경영

공정한 채용 시스템 운영

TP는 직무 중심의 채용제도를 기반으로 NCS(국가직무능력표준)를 활용한 직무적합성 중심 채용 시스템을 운영하며, 기관에 필요한 우수 인재를 공정하게 선발하고 있습니다. 공개·블라인드 채용 원칙을 철저히 준수하여 채용 전 과정의 투명성과 공정성을 높였으며, 관련 규정·지침을 엄격히 이행함으로써 채용 절차의 신뢰성을 강화하였습니다.

채용절차	
필기시험	직무기술서 중심의 직업기초능력평가 실시
서류전형	응시자격 및 가점항목의 적격여부 판단
인성검사	성격특성, 직무성향, 조직적합성, 심리적 안정성, 직업기초능력 온라인 검사
면접심사	직무지식면접, 종합면접 등, 구조화된 면접 및 비구조화된 면접 병행
최종 합격자 선정	필기시험(70%)+종합면접(30%)의 고득점자 순 선발

선발절차	
사전검증	인사위원회 심의, 지자체 통보 및 사전협의 채용 적절의견 통보('25년 7건)
채용비리 예방	- TP 자체 점검 및 대행업체 감독 강화 - 채용대행업체 보안 점검 및 채용비리 조치방안 수립 - 시험단계별 전문성 강화 - 외부전문가 50%이상 참여 - 면접관 대상 면접시험 전 교육 실시

신규채용확대

지역혁신 중심 대학지원체계(RISE) 추진과 신규 사업 확대에 대응하기 위해 필요 인력을 적시에 확보하고, 고용 취약계층의 일자리 기회를 확대하는 방향으로 신규 채용을 강화하였습니다. 일반직 및 공무원 채용 뿐 아니라, 지역사업 수행에 필요한 전문인력·현장 밀착형 인력을 적극 발굴하여 배치하였습니다.

이러한 채용 확대 노력은 일자리 창출 성과로 인정받아 대외적으로도 기관의 역할과 기여가 높게 평가되었습니다.

구분	채용인원(명)
일반직	4
공무직	2
기간제 계약직	7
인턴사원	-
대전시 연계인턴	7

고용취약계층 및 사회적 약자 일자리 증진

장애인·청년·여성 등 고용취약계층의 채용 기회를 확대하기 위해 관련 지침에 맞춰 내부 규정을 정비하고, 성별·장애 여부 등에 대한 편견 없이 누구나 응시할 수 있도록 채용 절차의 공정성과 접근성을 강화해 왔습니다.

구분	의무고용인원	고용인원
장애인	7	4
취업지원 대상자	7	9

I 안전하고 지속가능한 근로환경 구축

안전보건경영체계 구축

대전TP는 경영활동 전반에서 시민, 근로자 등 모든 이해관계자의 안전을 최우선으로 인식하고, 안전·보건 관계 법령을 준수하는 안전보건경영 체계를 구축했습니다.

비전	안전을 최우선 가치로 삼은 안전한 대전테크노파크 구현		
추진방향	안전관리체계 강화	재난 대응력 강화	국민 생명재산 보호
추진 과제	- 기관장 주도 안전문화 정착 - 안전보건경영시스템 정비강화 - 재난 대응 안전 거버넌스	- 안전역량 강화 및 책임의식 제고 - 비상대응 훈련체계 강화 - 핵심기능의 연속성 확보	- 보유시설물 내 피해발생 ZERO - 근로자 및 입주기업 안전 확보 - ESG 중심 안전문화 확산
성과 지표	계 안전교육 수료 건수 비 안전보건수칙 준수 서약	계 도급업체·시설물 사고 발생 건수 비 안전사고 최소화	계 친환경 조영 교체 건수 비 선제적 사고 진단·예방 강화
이행 체계	- 위기상황 대응 역량 강화·내재화 - 위기관리매뉴얼 운영		- 임직원 정기적 안전보건교육 - 소방합동훈련 및 안전한 일터조성
	안전보건경영 책임계획 수립 개선사항 도출 및 환류	안전보건경영 관리운영 이행실적 모니터링	
자원 배분	- 유해·위험요인 감소대책 수립 및 제거 - 안전하고 안전한 일터 대책 수립		- 매월 안전점검의 날 운영 및 위험성 평가 실시 - 안전관리 전문기관 활용 위험요인 평가관리
	예산	조직	인력
	전년비 동일 수준 - 25년25억원 확보	(총괄) 인프라관리팀 (실행) 6개 특화센터	- 안전업무 전담/담당 인력(7명) - 관리감독자(38명) ※ 안전관리 전문기관 위탁산업

대전테크노파크 안전협의체 구성

구분	인프라관리팀	용역직원	유관기관(관할 소방서 등)
구성 및 역할	상호 간 안전확보 협력	시설물 점검 및 예방활동	재난 재해 대응 협력
주요 활동	시설물 관리 등 민원 대응, 점검	시설물 안전관리 및 환경개선	화재 예방, 대응 합동 훈련
안전협의체 운영 및 조치 실적	근로자 주요의견 - 의견 01. 센터 내 공용공간 환경 개선 (조치) 냉난방기 청소, 주차라인 도색, 교목전정 등 - 의견 02. 피해사고 사전 예방 시설물 환경개선 (조치) 전기차 충전시설 이전, 화장실 및 사무실 벽체 보수 - 의견 03. 소화시설 작동 유지 개선 (조치) 화재탐지설비 및 비상발전기 배터리 교체		100% 조치완료 (3식) 100% 조치완료 (2식) 100% 조치완료 (3식)
추진성과	용역업체 근로자 및 시설물 안전사고 ZERO 유지		

임직원 모두의 안전역량 강화 교육 실시

프로그램명	대상	교육시간	교육내용
정기안전교육	전 직원	반기 12h	온라인 교육(전문관리기관)
신규채용교육	신규임용자	8h	온라인 교육(전문관리기관)
관리감독자교육	부서장, 팀장	16h	온(8h)+오프라인(8h) 교육
유관기관합동훈련	근무자 전원	연 1회 이상	유관기관(동부소방서) 간 합동
건물별 가상훈련	근무자 전원		초기대응 자체실시
안전코칭지도교육	담당자	16h	안전코칭지도사 교육지원
추진성과	- 온라인 교육 및 전문기관 교육 개선으로 안전인식 책임감 제고 - 안전보건관리 만족도 평점 4.3점 달성(총 123명 응답)		

Society

I 안전하고 지속가능한 근로환경 구축

안전하고 건강한 일터 조성

직원이 참여하는 안전·건강관리 활동을 강화하고 위험성 평가 및 유해·위험요인 개선을 지속 추진하여 안전하고 건강한 일터 조성에 힘쓰고 있습니다. 또한 안전점검의 날 운영, 근로자 청취 프로그램, 건강증진 프로그램 등을 통해 자율적 안전문화 확산과 쾌적한 근무환경 구축을 실현하고 있습니다.

추진목표	선제적 안전·위기관리로 안전한 대전테크노파크 환경 조성	
추진방향	안전관리체계 강화	스스로 제안·실천의 안전문화 확산
실행과제	- 전 직원 참여 안전·건강관리 활동 개선 - 위험성평가 및 위험요인 제거 - 위험성 감소 이행 및 개선	- 건강증진 보건지원 프로그램 운영 - 안전 및 쾌적한 환경 조성 - 임신·출산 근로자 보호 및 여성맞춤형 일터조성
추진기반	안전점검의 날 운영 + 근로자 청취 + 위험성 평가 + 유해·위험요인 감소대책 수립	

임직원과 내방객의 안전한 이용 환경 조성을 위해 전 시설물에 대한 정기 안전점검을 실시하고 있으며, 특히 불법 촬영 범죄 예방을 위해 반기 1회 개방형 화장실 등 공공시설에 대한 몰래카메라 점검을 추진하며 안전관리 체계를 강화하고 있습니다.



노사 특별(합동) 안전점검 실시

중대재해 예방과 안전한 근무환경 조성을 위해 노사가 함께 주요 시설을 대상으로 특별안전점검을 실시하고, 설비·관로·비상대응체계 등 전반을 점검하여 선제적 위험요인을 발굴·개선하였습니다. 이번 점검을 계기로 안전관리 체계의 고도화를 추진하고, 구성원이 안심하고 일할 수 있는 환경을 지속적으로 조성해 나가고 있습니다.

비상대응 훈련체계 강화

구분	주요내용	재난유형	재난대응 역량강화
계획 수립	- 재난예방 및 피해경감 계획 수립 - 모의 훈련 시나리오 설정	화재 지진	유관기관 간 합동소방훈련 (소방장비 9대, 동원소방 42명)
모의 훈련	- 매뉴얼 및 시나리오에 따른 훈련 실시 - 재난유형별 상시 홍보 영상/방송 송출	풍수해	해빙기 대비 시설물 합동 순회 점검(6인)
훈련 평가	- 대응훈련 역할별 초동대응 결과 논의 - 정기적인 자체 훈련 결과에 기반한 안전 개선사항 발굴/마련	가스 누설	위험물창고 잔류가스 경보기 설치 (경보시 접근 금지)
		산업 재해	영상송출, 문서발송, 게시판 부착 등 자연재난 사례 상시 공유(전체)

초고층 및 지하도연계 재난발생 대비 현장대응능력 훈련 및 교육





Governance

지배구조

ESG경영체계 확립	-----	28
청렴하고 투명한 대전TP	-----	29
소통과 공감을 통한 상생문화 확산	-----	32

Governance

I ESG경영체계 확립



ESG경영체계 확립

2024년 노사합동 ESG경영 선포식을 통해 ESG 실천 의지를 공표하고, 2024~2026년을 '구체화-고도화-완성'의 3단계 로드맵으로 설정하여 체계적 ESG 경영을 추진하고 있습니다. 2025년에는 ESG경영 체계를 핵심과제로 삼아 조직 전반의 실행 기반을 강화하고 있으며, 지속가능경영의 내재화를 위한 단계적 고도화 작업을 이어가고 있습니다.

정보공개 프로세스 개선을 통한 경영 투명성 강화

기관 운영의 투명성과 책임성을 강화하기 위해 정보공개 프로세스를 개선하였습니다. 경영성과, 재무현황, 인권경영, 계약정보 등을 홈페이지에 신속·정확하게 공개하고, 감사결과 역시 처분 사유부터 최종 결과까지 단계별로 제공하여 정보공개 책임성을 높였습니다. 또한 참석 이사 명단, 심의 안건, 의결 결과 등이 포함된 이사회 의사록을 공개함으로써 의사결정의 공정성과 기관 지배구조의 투명성을 한층 강화하였습니다.

제목	작성자	등록일	조회수	첨부파일
2025년 대전테크노파크 자체 종합감사 결과	조*길	2025/11/25	19	
2024년 대전광역시 종합감사 (처분요구서, 본처분, 현지처분)	조*길	2025/04/03	394	
2024년 대전광역시 종합감사(결과보고)	조*길	2025/04/03	267	
2024년 감사보고서	고*진	2025/03/28	299	

감사결과 공개

제목	작성자	등록일	조회수	첨부파일
2025년 제3차 임시이사회 결과보고	송*섭	2025/08/19	98	
2025년 정기이사회 결과보고	송*섭	2025/04/01	220	
2025년도 제1차 임시이사회 결과보고	송*섭	2025/02/18	226	

이사회 의사록 공개



Governance

I 청렴하고 투명한 대전TP

윤리경영·반부패·청렴 시책 추진 전략

비전	올바른 감사로 청렴하고 신뢰받는 대전테크노파크 구현					
추진 전략	청렴의식 함양, 청렴문화 확산		지속 가능한 청렴 인프라		반부패·청렴 시스템 정착	
추진 기반	청렴한 공직 풍토	소통·공감 청렴 문화	자율적 내부 통제	공정·투명 업무 추진	부패취약 분야 개선	부패행위 처벌 강화
세부 과제	01. 기관장·고위직 반부패·청렴다짐 핸드프린팅 서약					
	02. 사례로 보는 갑질·부조리 공연 및 청렴특강					
	03. 전직원 음주운전 근절교육 및 릴레이 캠페인					
	04. 청바지 데이(Day) 확산 및 캠페인 운영					
	05. 부패취약시기 「청렴 주의보」 발령					
	06. 청렴 떡 나눔 행사					
	07. '생활속 가까운 청렴' 청렴확산 타올 나눔 행사					
	08. 부패차단 청렴 선블럭 제작					
	09. 다양한 청렴 홍보콘텐츠(이달명언, 현수막 등) 운영					
	10. 매월 11일은 상호존중의 날 운영					
	11. 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증 도입					
	12. 위법·부당한 예산집행 점검					
	13. 법인카드 상시 모니터링 실시					
	14. 정보공개의 투명화					
	15. 청렴계약이행 서약서 제출					
	16. 국민권익위원회 권고과제 이행					
	17. 행동강령 운영·이행실태 점검					
	18. 청탁금지법 위반시 징계양정 엄격한 적용					
	19. 비위면직자 취업제한 관리 강화					
	20. 부패행위 감사 지적사례 전파·공유					

2025 반부패 청렴경영 선포

경영진이 솔선수범하는 청렴문화를 조성하기 위해 2025년 청렴윤리 교육과 반부패·청렴경영 선포 핸드프린팅 행사를 실시하였습니다. 이번 행사는 부패행위 예방과 청렴의식 제고를 목적으로, 경영진 12명이 참여하여 반부패 선포문을 낭독하고 서약서에 핸드프린팅을 진행하며 청렴경영 실천 의지를 공식적으로 천명한 것입니다. 이를 통해 기관의 윤리경영 기반을 강화하고, 신뢰받는 공공기관으로서의 책임을 더욱 확립해 나가고 있습니다.



ESG경영체계 확립

국제표준화기구(ISO)가 제정한 부패방지경영시스템 국제표준 ISO 37001 인증을 취득하여 조직 운영 전반에서 부패를 예방하고 투명성을 강화하는 관리체계를 공식적으로 인정받았습니다. ISO 37001 인증 취득을 통해 반부패·청렴경영을 핵심 가치로 삼고, 공정하고 책임 있는 경영문화 조성을 위한 제도적 기반을 한층 강화하였습니다. 앞으로도 임직원 교육, 내부 통제 절차 개선, 리스크 관리 강화 등을 지속적으로 추진하여 지역사회와 국민에게 신뢰받는 청렴한 공공기관으로 자리매김하고자 합니다.



Governance

I 청렴하고 투명한 대전TP

전 직원 음주운전 근절 교육

음주운전의 사회적 심각성을 고려하여 전 직원을 대상으로 사례 중심의 예방교육과 부서별 릴레이 캠페인을 실시하였습니다. 이를 통해 음주운전의 위험성과 습관성을 인식하고, 경각심을 강화하였으며, 음주운전 근절 문화를 확산하는 계기를 마련하였습니다.



청렴확산 타올 나눔 캠페인

생활밀착형 청렴문화 확산과 ESG의 사회·지배구조 가치 실천을 위해 '청렴확산 타올 나눔 캠페인'을 실시 하였습니다. 청렴 메시지 공유와 친환경·지역 생산 타올 배포로 일상 속 청렴 인식을 높였으며, 임직원의 윤리의식 강화와 청렴문화 확산에 기여했습니다.



부패행위 차단 청렴 선불력 나눔 캠페인

임직원의 청렴의식 제고와 부패행위 예방 문화를 확산하기 위해 '청렴 선불력 나눔 캠페인'을 진행하였습니다. 워크숍을 통한 청렴 메시지 공유와 참여형 활동, 청렴 상징품 배포 등 일상 속 청렴 실천 문화를 강화하였습니다.



청렴역량 떡 꾸러미 받으세요

청렴을 일상에서 체감할 수 있도록 '청렴역량 떡 꾸러미 나눔 행사'를 실시하고, 원장이 직접 참여해 청렴 의지를 구성원과 공유했습니다. 청렴교육과 연계한 참여형 활동을 통해 임직원의 청렴 인식과 실천 의지를 높였습니다.



Governance

I 청렴하고 투명한 대전TP

청렴주의보 발령을 통한 부패취약시기 예방활동

명절, 휴가철 등 부패 취약시기에 맞춰 ‘청렴주의보’를 정기적으로 발령하여 부패행위를 사전에 예방하고 임직원의 경각심을 높이고 있습니다. 주요 청탁 금지사항, 공직기강 강화 지침, 민원·대외 접촉 시 유의사항 등을 담은 안내 포스터를 제작·배포하였으며, 이를 통해 조직 전체가 청렴 수칙을 재확인하고 부패 위험요인을 최소화할 수 있도록 하였습니다.



청렴문화 확산을 위한 대외홍보 강화

반부패·청렴 실천 의지를 대외적으로 알리기 위해 청렴 현수막 등 홍보물을 제작·게시하여 기관의 청렴 메시지를 명확히 전달하고 있습니다. 이를 통해 공공기관으로서의 신뢰도를 높이고 지역사회와 함께하는 청렴문화 확산에 기여하였습니다.



<대외 홍보 현수막>

직원 청렴의식 제고를 위한 스크린세이버 운영

갑질근절, 성희롱·성폭력 예방, 이해충돌 방지 등 핵심 청렴 메시지를 담은 화면보호기를 제작·배포하여 임직원이 일상적으로 청렴 가치를 인식하고 실천하도록 지원하고 있습니다. 반복적·시각적 학습을 통해 조직 전반의 청렴문화 확산과 윤리경영 정착에 기여하고 있습니다.



전 직원 윤리·청렴 강화 교육 운영

직원 대상 음주 운전 근절 교육과 청렴 윤리 교육을 실시하여 법규 이해도와 경각심을 높이고 안전한 조직문화를 강화하였습니다.

또한 청탁금지법·이해충돌방지법 등 핵심 규범 교육과 생활 속 청렴 실천 활동을 병행해 직원들의 청렴 인식과 윤리경영 기반을 더욱 공고히 하였습니다.

구분	참석인원
음주운전근절교육	142명
청렴윤리교육	149명



Governance

I 소통과 공감을 통한 상생문화 확산

ESG 인재 양성 및 ESG 가치 내재화 교육 운영

ESG 전문인력 양성과 전사적 역량 강화를 위해 교육을 내실화하였습니다. ESG 진단평가사 자격 취득을 통해 내부 전문성을 확보했으며, 전 직원 교육을 통해 기후위기와 글로벌 규제 변화에 대한 이해를 높여 ESG 경영의 조직 내 정착을 지원하였습니다.



소셜벤처 대상 비콥(B Corp) 인증 역량 강화 지원

지역 중소·소셜벤처의 지속가능경영 역량 강화를 위해 비콥(B Corp) 인증 교육을 실시하였습니다. 3개 기업이 자가진단과 컨설팅을 통해 전 평가 항목을 완성하고 임팩트 비즈니스 모델을 도출했으며, 이 중 피지오는 인증 신청까지 완료해 지역 기업의 글로벌 지속가능성 인증 기반을 확보하였다. 이러한 지원은 ESG 기반의 지속가능경영 인식 확산과 지역 기업의 글로벌 경쟁력 제고에 기여하였습니다.



임직원 제안 제도 활성화를 통한 혁신경영 실현

임직원 제안 제도를 활성화해 조직 내 혁신 문화를 확산하고 있습니다. 2025년 '혁신인의 날'을 통해 11건의 신규사업·제도개선 제안을 발굴하고 우수 제안 3건을 포상하여 참여를 강화하였습니다. 제안 결과는 미래 지향적 사업 발굴과 근무환경 개선 등 경영활동에 반영되며, 지속가능경영 공감대 형성과 조직문화 개선으로 이어지고 있습니다.



신사업 발굴을 통한 선제적 대응체계 강화

미래 산업 변화에 대비하기 위해 신사업 발굴과 사업관리 체계를 강화하였습니다. 핵심전략산업 중심의 사업 계획 공유와 성과관리·환류 체계 구축을 통해 신사업 발굴 기반을 강화하였으며, 국·시비사업 발굴보고회를 통해 신규 국비사업과 지역 신산업 과제를 도출하고 정례적으로 점검하였습니다. 또한 분기별 중점업무 보고회를 통해 PDCA 기반 사업관리를 강화하며, 실적 분석을 통한 조기 보완과 선제적 대응체계를 마련하였습니다.



대전테크노파크 | 2025 ESG 지속가능 경영보고서

발 행 일	2025년 12월
발 행 처	대전테크노파크
주 소	34839 대전 중구 중앙로 119
T E L	042. 251. 2852
F A X	042. 251. 2859
웹사이트	www.djtp.or.kr



대전테크노파크 | 2025 ESG 지속가능 경영보고서

