

2026년 ESG경영 운영 계획(안)

2026. 4.



목 차

I . ESG경영 개요	1
II . ESG경영 추진전략 및 로드맵	2
III . 2025년 성과 분석	3
IV . 2026년 운영방향	6
V . 분야별 실행 과제	8
1. [환경] 탄소중립 · 친환경 경영	8
2. [사회] 지역상생 사회적 책임	10
3. [지배구조] 투명 · 책임 신뢰경영	13
VI . ESG경영 실행 체계	16
VII . 추진 일정	17

2026년 ESG경영 운영 계획(안)

- 지역혁신 거점기관이자 ESG 선도기관으로서, 책임 있는 ESG 경영 실천과 지속가능한 가치 창출을 위한 추진 과제를 체계적으로 이행하고,
- 지역사회 및 다양한 이해관계자와의 협력을 통해 ESG 경영의 실행력과 연계성을 강화하고, 2026년 ESG 경영 세부 운영 계획을 수립·추진하고자 함.

I ESG 경영 개요

□ 추진배경

- (ESG 경영 환경의 전환) 기후위기 심화와 사회적 책임 요구 확대로 ESG는 선언적 가치에서 실행과 성과 중심의 핵심 경영 요소로 전환되고 있음
- (공공기관 역할 고도화) 공공기관은 ESG 확산을 통해 지역 산업과 사회의 지속가능성을 견인하며, 책임 있는 성과관리와 투명한 운영의 중요성이 확대 됨
- (지역혁신 연계 필요성) 지역혁신 거점기관으로서 ESG 경영을 지역사회 · 산업 · 대학 · 유관기관과 연계한 확산형 모델로 발전시킬 필요성이 있음
- (성과 기반 ESG 내재화) 대전TP는 ESG 경영 성과를 바탕으로, 2026년에는 조직 내 내재화와 사업 연계 확산을 본격 추진하고자 함

□ 추진목적

- 본 계획은 ESG 경영의 전사적 정착과 지역사회 · 산업과 연계한 실질적 ESG 가치 창출을 위해 2026년 운영 방향과 실행 과제를 수립하고자 함
 - (혁신 | Innovation) 기후테크 R&D 및 디지털 행정(Paperless)을 통한 저탄소 경영 실천
 - (상생 | Co-existence) 지역 중소기업 ESG 역량 강화 지원 및 글로벌 ODA 등 지원을 통한 사회적 가치 확산
 - (신뢰 | Trust) 통합 공시 시스템 구축 및 부패방지 경영을 통한 책임 경영 체계 확립

II

ESG 경영 추진 전략 및 로드맵

미션

지역산업 육성과 기업성장을 통해 지속가능한 미래가치 창출

비전

지속가능 혁신 생태계를 구축하는 ESG 기반 공공선도기관

ESG영역	E(Environment)	S(Social)	G(Governance)
전략방향	탄소 중립 · 친환경 경영	지역상생 사회적 책임	투명 · 책임 신뢰경영
전략과제	E-1 탄소중립기후대응 경영활동 강화 E-2 친환경 테크노파크 조성 E-3 온실가스 배출 감축 확대	S-1 지역상생사회혁신성장생태계 조성 S-2 노사상생협력 사회적 가치 창출 S-3 투명한 인권경영 문화 실현 S-4 안전하고 지속가능한 근로 환경 구축	G-1 ESG 경영체계 확립 G-2 청렴·윤리·반부패 경영 강화 G-3 ESG 관리·평가 및 이해관계자 소통 강화

중 장 기 로 드 맵	2028~2030		
	2022~2025	2026~2028	ESG 경영 전문화
	ESG 경영체계 고도화	ESG 경영체계 완성	
	- ESG경영 전략체계 고도화 - ESG경영 대내외 선포 - ESG경영 구체화 및 홍보	- ESG 수준진단 고도화 - 지역기업 ESG 지원체계 제도화 - ESG 선도기관 인증 추진	- ESG 외부 평가 등급 상향 - ESG 산업정책 연계 모델 구축 - ESG 기반 산업혁신 플랫폼 완성

성과체계	· (수립) 기관 전략회의 → (확정) ESG경영위원회		· ESG 전담부서 주관 → 전 부서 협업 과제 이행	
	목표설정 및 과제수립	P	D	ESG경영 실행
	공유 및 환류	A	C	점검 및 평가
	· (공유) 미흡지표 개선안 수립 → (환류) 차년도 계획반영		· (점검) 실무협약체 이행 점검 → (평가) 내외부 전문위원	

추진조직	컨트롤타워	주관조직	실행조직
	ESG 경영위원회	운영지원실 운영지원실장 책임자	· (실행) 전부서 · (홍보) 대외협력팀

III

2025년 성과 분석

□ Environment(환경)

- (친환경 실천 문화 정착) 기후테크 생태계 조성 및 관련 산업 육성을 위한 기업지원 및 탄소중립 실천포인트제 운영을 통해 전사적 친환경 실천 문화를 정착시킴
- (신재생에너지 설비 확대) 기관 보유 7개 시설에 태양광 발전설비(총 359kW)를 구축하여 연간 약 6,700만 원의 전기료 절감 성과 창출
- (녹색제품 구매 확대) 「녹색제품 구매촉진에 관한 법률」 녹색제품 구매비율 90.8% 달성으로 관련 법정 의무를 충실히 이행하며 공공기관의 환경 책임 강화

핵심성과

친환경 실천 문화 정착, 재생에너지 활용 확대, 녹색제품 구매율 제고를 통해 탄소중립 기반을 강화

□ Society(사회)

- (지역사회 공헌 확대) 무료급식 및 수해복구자원봉사, 에코플로깅, 아동복지 시설 물품 기증 등 지역사회 밀착형 사회공헌 활동 지속 추진
- (인권경영 고도화) 인권영향평가를 통해 기관 활동의 인권 영향도를 체계적으로 관리하고, 4개년 연속 인권경영 평가 1등급 달성
- (안전보건 체계 강화) 노사상생 안전보건 비전 선포 및 위험성 평가 정례화 등을 통해 안전한 근로환경 조성 기반 확립

핵심성과

지역사회 사회공헌 확대와 인권·안전보건 관리체계 고도화를 통해 공공기관의 사회적 책임과 조직문화 강화

□ Governance(지배구조)

- (ESG 거버넌스 구축) 노사 합동 ESG 선포를 통해 ESG 경영 체계를 확립하고, ESG 경영위원회 운영을 통해 참여형 의사결정 구조를 구축
- (부패방지·청렴 경영 강화) 부패방지 교육 및 부서별 청렴 캠페인 운영을 통해 청렴 문화를 내재화하고, 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증을 취득
- (정보공개 확대) 경영공시, 감사결과, 이사회 결과의 적기 공개로 투명경영 실현

핵심성과

노사공동ESG거버넌스구축과ESG경영위원회운영 내실화, ISO 37001 인증 취득을 통해 신뢰 기반 지배구조 확립

〈2025년 ESG경영 추진 실적〉

구분	전략과제	과제내용	실적
E 환경	탄소중립 경영활동 강화	온실가스 감축목표 이행관리 강화	① 기후테크 생태계 조성을 통한 탄소중립 선도 - 기후테크 산업 육성을 위한 기업지원사업 추진 및 네트워크 구축
		탈 플라스틱 실천 캠페인 확대	② 한국환경공단의 탄소중립포인트 프로그램에 190명 임직원 참여
		페이퍼리스 문화 구축	③ ‘자원순환의 날’ 캠페인을 통해 일상 속 1회용품 사용 절감 실천을 유도 ④ 페이퍼리스 회의 도입으로 종이 사용 감소 및 디지털 자료 활용(매주)
	친환경 생태조성	녹색제품 구매 확대 노력	① 환경친화적 제품 우선구매 의무화 적극 이행(녹색제품 535백만원 구매)
		태광양 발전설비를 통한 에너지 절감	② 태양광 발전설비 359kW 설치로 전기료 감소 및 재생에너지 활용
		기후테크 생태계 조성을 통해 탄소중립 선도	③ 에너지 효율성 향상(교체율 100%) - 노후화된 에어컨 및 LED 전등 교체로 저탄소·고효율 전환 ④ 기후테크 산업 육성을 위해 기업지원사업 추진 및 국내외 네트워크 구축
	온실가스 배출 감축 확대	녹지 유효 공간 나무심기	① 대전시 갑천생태호수공원에서 개최된 ‘나무심기’ 행사에 임직원 참석
		E순환가버너스를 통한 자원순환 추진	② 대전시가 추진한 ‘재사용 가능물품 수집의 날’ 행사에 임직원 재사용 물품을 기부하여 자원순환을 실천.
		실외기 냉매 개선을 통한 저탄소·고효율 전환	③ 노후 실외기의 냉매를 친환경 냉매로 전환(교체율 70%)
		저공해 자동차 구매 확대	④ 관용 하이브리드 차량 1대 추가 도입을 통해 저공해 차량 이용을 확대 하고, 친환경 교통체계 전환 및 탄소배출 저감에 기여
S 사회	지역 상생협력 성장 생태계 조성	문화행사와 지역사회의 유기적 결합	① 외국군 장교 가족과 ‘대전형 융복합 문화교류’ 개최(11.20.) - 국방대학교와 육군, 외국군 수탁장교 및 가족 등 참여/공연, 체험 등
		사회적 약자기업 우선구매 확대	② 사회적기업, 자활기업 등 제품 우선 구매(7개 업체)
		대전기업 ESG도입 지원	③ ESG 경영 진단 및 전문컨설팅, 인증 획득 지원, 수요맞춤형 실무교육과 CEO 포럼 운영을 통해 10개 기업의 ESG 도입·확산을 지원함.
		비록인증 역량 강화 지원	④ 지역 소셜벤처 3개 기업의 역량 강화를 지원하고, 1개 기업의 인증 신청
	지역 상생협력을 통한 사회적 가치 창출	노사 공동 ESG 사회공헌 활동 추진	① 지역 상생 및 환경보존을 위한 ‘노사합동 에코플로깅’ 활동 - 임직원 40여명 참여 / 선화동 인근 지역과 해안가 등
		사회공헌 네트워크 활성화	② 현충원 참배 및 묘역정비(5.28.), 임직원 100여명 참석
		에코플로깅 및 봉사활동 확대 추진	③ 노사 합동 사랑나눔 행사(총 2회 자전거 기증) - 임직원이 직접 제작한 자전거 24대 지역 이동복지 시설에 기증
		사랑나눔 행사 확대	④ 산불 피해 이재민 지원을 위한 노사 공동 기부(4.15.)
		3D프린팅 정기 투어 프로그램 운영	⑤ 집중호우 피해 지역 지원을 위한 수해복구 봉사 참여(7.26.) ⑥ 충청권 TP 노사합동 고향사랑기부제 상호기부 협약(11.25.) ⑦ 무료급식 자원봉사(11.19), 임직원 20여명 참석, 무료급식 및 기부금 전달

구분	전략과제	과제내용	실적
	투명한 인권경영 문화 실현	인권경영 내재화	① 인권경영위원회 정기회 개최
		인권경영 교육 확대 실시	- 시민·관계 전문가·이해관계자로 구성된 인권경영위원회를 설치 및 운영
		갑질 및 직장 내 괴롭힘 근절 노력	② 인권영향평가 결과 1등급 달성('22년부터 4개년 연속 1등급 달성)
		일·가정 양립 중심의 조직문화 정착	③ 임직원 인권교육(5.21.) 및 경영진·보직자 인권 감수성 특 콘서트 개최(10.20.) ④ 직원 대상 상호존중, 갑질근절 관련 매월 11일 상호존중의 날 캠페인 실시 ⑤ 유연근무 및 육아·돌봄 제도 활성화를 통한 일·가정 양립 문화 정착
	안전하고 지속가능한 환경 구축	안전보건 예방활동 및 시설물 안전강화 활동	① 노사 특별(합동) 안전점검 실시 - 노사 합동 특별 안전점검을 통한 중대재해 예방 및 안전한 근무환경 조성 ② 재난발생 대비 현장대응능력 훈련 및 위험성 평가 실시 ③ 기관 내 공공시설물 안전강화 활동 실시(총 2회) - 불법촬영 등 상범죄 예방을 위한 기관 내 공공시설물 안전강화 활동 추진
G 거버 넌스	ESG경영 체계 확립	투명하고 책임성 있는 이사회	① 이사회 의사록(참석자, 안건, 결과 등 포함) 홈페이지 공개(총 4회)
		ESG경영에 대한 관리감독 및 신뢰 강화	② ESG경영 대외 공표를 통한 ESG경영체계 확립 - ESG경영체계 확립을 중심으로 전사적 실행 기반을 단계적으로 강화
		정보공개 및 경영공시 적기 공개	③ 경영성과, 재무현황, 인권경영, 계약정보 홈페이지 공개 ④ 감사결과에 대해 처분의 사유, 경과 및 처분결과 공개
	청렴의식 함양 및 청렴경영 강화	청렴한 공직 풍토 조성	① 2025년 반부패 청렴경영 선포 - 경영진 청렴윤리 교육과 반부패·청렴경영 선포 핸드프린팅 행사를 실시
		부패방지경영시스템 (ISO37001) 인증도입	② 국제표준화기구(ISO) 37001 부패방지경영시스템 인증 취득
		부패방지 예방교육 강화	③ 음주운전 근절 교육 및 부서별 릴레이 캠페인 1개월 실시(3.25.) ④ 전직원 대상 부패방지 청렴윤리 교육 및 청렴 떡 나눔 캠페인 실시(9.18.)
		재무관리 투명성 강화	⑤ 부패행위 차단 '청렴 선블럭 나눔 캠페인' 실시(5.14.) ⑥ '생활속 가까운 청렴' 청렴확산 티올 나눔 캠페인 실시(11.27.) ⑦ 하계휴가 및 명절 청렴주의보 발령을 통한 부패취약시기 예방활동 ⑧ 계약 체결 시 부패없는 공정한 행정을 위한 청렴계약 이행 서약서 작성
	소통과 공감을 통한 상생문화 확산	신뢰와 소통을 통한 상생문화 형성	① 노사협의회 운영을 통해 임직원 고충 및 의견을 체계적으로 수렴·해결 하여 신뢰와 소통 기반의 상생 조직문화를 조성(총 4회 개최, 인간협회의 19건)
		제안 제도 활성화를 통한 혁신경영 확대	② 지속가능 경영을 위한 '혁신의 날' 운영 - 총 11건의 혁신 아이디어를 발굴하고, 우수 아이디어 3건에 대해 포상
		ESG 진단평가사 양성	③ 신사업 발굴 보고회를 통해 신규 국비사업 및 지역 신산업 과제를 발굴 하고, 정례 점검을 통해 선제적 대응체계를 강화
		임직원 교육을 통한 ESG가치 내재화	④ ESG 진단평가사 자격증 취득 지원을 통한 진단·평가 역량을 갖춘 전문 인력 3명 양성
		기업애로 통합 접수체계 구축 민원해결 효율화	⑤ 임직원 ESG 교육 내실화를 통한 전문인력 양성 및 전사적 실행 역량 강화 ⑥ 기업애로 온·오프라인 통합 접수체계 구축과, 유관기관 연계 컨트롤타워 운영을 통해 기업애로를 신속한 애로 해결 책임관리 체계를 구축.

IV

2026년 운영 방향

□ 핵심 추진 전략

- (ESG 경영의 내재화 및 일상화) 2025년 성과를 바탕으로 일회성 행사가 아닌 조직 문화의 일부로 ESG가 정착될 수 있도록 체질 개선 추진
- (실무 중심의 현장 밀착형 실행) 전 부서 팀장이 참여하는 ‘실무협의체’를 가동하여, 각 사업 현장에서 즉시 적용 가능한 ESG 과제를 발굴하고 이행력 확보
- (기관 고유 기능 연계) 기업지원 및 지역혁신 사업에 ESG 가치를 통합하여, 지원기업들이 글로벌 ESG 규제에 대응할 수 있도록 사업 모델을 확장
- (성과 기반의 환류 체계 강화) 데이터 중심의 성과관리 체계를 구축하고, 이행성과 점검 및 평가 결과를 차년도 계획에 반영하는 운영 시스템 확립
- (이해관계자 연계 및 ESG 확산) 지역기업 ESG 지원체계 정착과 확산 모델 고도화를 통해 선도기관 중심의 지역 ESG 생태계 완성

□ 분야별 중점 목표 및 차별점

구분	2025년 주요성과(실적)	2026년 목표 및 차별점	비고
실행 과제	48개 실행과제	39개 실행과제로 축소하여 각 실행과제별 성과의 내실화를 도모 전직원의 ESG 경영실천에 대한 피로도를 낮추고 일상화 도모	성과 내실화
실무 협의체 역할 강화	실무협의체 구성 및 과제 도출 역할 수행	실무협의체 중심의 현장 밀착형 과제 도출 및 이행, 실적점검 등 전 과정 참여 유도	거버넌스 체계 활성화
E 환경	온실가스 배출량 전년 대비 5% 감축	온실가스 배출량 전년 대비 10% 이상 감축 및 친환경 에너지 전환 가속화	목표상향
S 사회	지역 소셜벤처 3社 B Corp 인증 교육 지원	지역 공급망 ESG 진단 20社 확대 및 상생 협력 강화	범위 확대
G 지배 구조	ESG 경영위원회 발족 및 2회 개최	통합 공시 시스템 구축 및 청렴도 1등급 달성 추진	체계 고도화

□ 전략과제 총괄 - 3개분야 / 10개 전략과제 / 39개 실행과제

전략과제		담당부서
환경 (Environment)	[1] 탄소중립·기후대응 경영활동 강화	
	▶ 기후테크 거버넌스 구축 및 지역탄소 중립 혁신 신규	반도체에너지
	▶ 페이퍼리스 운영을 통한 저탄소 경영실천	운영지원
	▶ 저탄소 순환경제 기반 환경 협력 ODA 추진 신규	반도체에너지
	[2] 친환경 테크노파크 조성	
	▶ 태양광 발전설비를 통한 에너지 절감	운영지원
	▶ 정부정책에 따른 에너지 및 고효율 설비 전환	운영지원
	▶ 친환경 및 녹색제품 구매 확대	전부서
	[3] 온실가스 배출 감축 확대	
	▶ E순환 거버넌스를 통한 자원순환 추진	운영지원
사회 (Social)	▶ 녹지 유효공간 나무심시 지속 추진	운영지원
	▶ 냉매 관리 개선을 통한 저탄소·고효율 전환 신규	바이오헬스
	[1] 지역 상생·사회혁신 성장 생태계 조성	
	▶ 지역사회 연계 사회공헌 협력 네트워크 활성화	운영지원
	▶ 지역사회공헌 인정제 도입 신규	운영지원
	▶ 문화 기반 지역사회 소통 및 공동체 가치 확산	국방로봇첨단제조
	▶ 포용적 고용을 통한 사회적 책임 이행 신규	전부서
	▶ 지역 고경력 인력 활용을 통한 사회적 가치 창출 신규	지역산업육성
	▶ 소셜벤처 성장플랫폼 운영을 통한 사회혁신 기업 육성 신규	지역산업육성
	▶ 비콥(B Corp) 인증 교육 운영	지역산업육성
	▶ 실증 테스트베드 지원기업 맞춤형 ESG 컨설팅 지원 신규	신성장육성
	▶ 드론 시뮬레이터 체험 프로그램 운영	국방로봇첨단제조
	[2] 노사·상생협력을 통한 사회적 가치 창출	
	▶ 노사상생 인증 도입 신규	운영지원
	▶ 노사 공동 ESG 사회공헌 활동 확대	운영지원
	▶ 사랑나눔 실천 및 아동·청소년 지원 확대	운영지원
	[3] 노사·상생협력을 통한 사회적 가치 창출	
	▶ 인권경영 내재화	감사
	▶ 인권경영 교육 확대 실시	감사
	▶ 갑질 및 직장 내 괴롭힘 근절 체계 강화	감사
	▶ 일·가정 양립 중심의 조직문화 정착	운영지원
	[4] 안전하고 지속가능한 근로 환경 구축	
	▶ 안전보건 예방활동 및 시설물 안전 강화	운영지원
	▶ 장비실(실험실) 안전환경 조성	국방로봇, 바이오
지배구조 (Governance)	[1] ESG경영 체계 완성	
	▶ 투명하고 책임성 있는 이사회 운영	운영지원
	▶ ESG 경영에 대한 관리감독 및 신뢰 제고	운영지원
	▶ 정보공개 및 경영공시 적기 공개	운영지원
	[2] 청렴·윤리·반부패 경영 강화	
	▶ 청렴한 공직 풍토 조성	감사
	▶ 윤리경영을 통한 반부패경영시스템 운영 강화	감사
	▶ 부패방지 예방교육 강화	감사
	▶ 재무관리 투명성 강화	운영지원
	[3] ESG 관리평가 및 이해관계자 소통 강화	
	▶ ESG 경영 수준진단 실시	운영지원
	▶ 지역기업 ESG 경영시스템 혁신 지원	신성장육성
	▶ 기업애로 통합 접수체계 구축 민원 해결 효율화	지역산업육성

*전 직원의 적극적인 동참 필요

[환경] 탄소중립 · 친환경 경영

① 탄소중립 · 기후대응 경영활동 강화

과제명	추진내용	기대효과
E-①-① 기후테크 거버넌스 구축 및 지역탄소 중립 혁신	- 기후테크 R&D 협력 거버넌스 구축을 통해 탄소중립 대응 역량 강화 및 공공부문의 선도적 ESG 역할 수행 - 대전 R&D 인프라와 지역혁신자원 연계, 기후테크 분야 4대 전략 영역 및 10대 추진과제의 실행 기반 마련 * 대전시(환경국), 대전TP, K-water 등 기후·물산업 기업 및 협·단체 등 산·학·연·관 혁신 주체 참여	기후테크와 지역 산업·경제 발전 간 연계 구조를 정립하고, 대전형 기후테크 육성을 위한 핵심 요소 도출 및 실행 협력 강화
E-①-② 페이퍼리스 업무·회의 운영을 통한 저탄소 경영 실천	각 부서별 기업지원 사업 연차평가컨설팅 등 위원회 및 회의에 '종이 없는 회의' 원칙을 적용하고, 디지털 기반 평가 방식을 확대	회의자료 디지털 전환을 통해 인쇄물 사용을 최소화하고 탄소배출 저감 등 친환경 경영과 사회적 책임 이행을 강화
E-①-③ 저탄소 ·순환경제 기반 환경협력 ODA 추진	- 대전 물산업 기반 저탄소 수처리 기술을 활용해 하수도 보급률이 10% 미만인 탄자니아 소도시의 위생·환경 문제 해결을 위한 ODA 사업 추진 - 대전광역시(대전TP)·한남대학교(대전국제개발협력센터) 중심, 지역 내 물산업 기업이 참여하는 산·학·관 협력 체계 구축	- 탄자니아 소도시 2개소에 파일럿 규모의 친환경 하수처리시설 구축을 통해 수질오염 저감과 지속 가능한 환경 인프라 확산에 기여 - 본 ODA 사업을 통해 글로벌 환경문제 해결과 ESG 가치의 국제적 확산에 기여

② 친환경 테크노파크 조성

과제명	추진내용	기대효과														
E-②-① 태양광 발전설비를 통한 에너지 절감	기관 내 7개소 태양광 발전설비(총 설비용량 359kW)의 발전량을 체계적으로 분석·관리하여 전력 사용량 절감 및 재생에너지 활용 확대 *설치내역(건물별 용량) <table><tr><th>디스플레이</th><th>어울림플라자</th><th>무선통신</th><th>바이오</th><th>로봇</th><th>첨단소재</th><th>IT벤처</th></tr><tr><td>20kW</td><td>85kW</td><td>70kW</td><td>60kW</td><td>39kW</td><td>40kW</td><td>45kW</td></tr></table>	디스플레이	어울림플라자	무선통신	바이오	로봇	첨단소재	IT벤처	20kW	85kW	70kW	60kW	39kW	40kW	45kW	태양광 발전을 통해 연간 약 6,700만 원 규모의 전기 요금 절감 효과를 달성하여 에너지 비용 절감과 온실 가스 배출 저감에 기여
디스플레이	어울림플라자	무선통신	바이오	로봇	첨단소재	IT벤처										
20kW	85kW	70kW	60kW	39kW	40kW	45kW										
E-②-② 정부정책에 따른 에너지 및 고효율 설비 전환	‘공공기관 에너지이용 합리화 규정’ 등 정부 지침에 따라 기관 내 실내 적정온도 유지 및 에너지 절약을 위한 운영 관리 기준 지속적 이행 - 사무·시설 전반 에너지소비효율 우수등급 등 고효율 에너지 기자재 사용 확대(에어컨, 조명 등) - 시설물 개보수 시 고단열·고기밀 성능 기준을 적용하여 건축물 에너지 손실 최소화 및 단계적 그린 시설물 전환을 추진 *녹색제품 구매 실적 <table><tr><th>구분</th><th>‘24년</th><th>‘25년</th><th>‘26년</th></tr><tr><td>LED 설치율</td><td>70%</td><td>80%</td><td>100%</td></tr><tr><td>에어컨교체율</td><td>70%</td><td>80%</td><td>100%</td></tr></table> ※ 환경표지제품, 우수재활용(GR)제품, 저탄소인증제품 등	구분	‘24년	‘25년	‘26년	LED 설치율	70%	80%	100%	에어컨교체율	70%	80%	100%	에너지 효율 개선을 통한 전력 사용량 절감과 온실가스 배출 저감 달성		
구분	‘24년	‘25년	‘26년													
LED 설치율	70%	80%	100%													
에어컨교체율	70%	80%	100%													

과제명	추진내용	기대효과															
E-②-③ 친환경 및 녹색제품 구매 확대	- 사무기기 및 전자·통신기기 등 물품 구매 절차 전반에 녹색제품 우선구매 기준을 적용, 친환경 구매 이행을 제도화 - 녹색제품 구매 실적(구매 금액·비율 등)에 대한 데이터 관리 체계를 구축하고, 정기적인 모니터링을 통해 이행 성과를 점검	공공기관의 선제적 구매 이행을 통해 지역 내 녹색 제품 생산 기업의 판로를 개척하고 지속가능한 산업 생태계 조성에 기여															
	*녹색제품 구매 실적																
	<table><tr><th>구분</th><th>조달 총 구매액(원)</th><th>녹색제품 구매액(원)</th><th>녹색제품 구매비율(%)</th></tr><tr><td>2023년</td><td>439,501,380</td><td>111,645,850</td><td>25.4</td></tr><tr><td>2024년</td><td>167,925,650</td><td>131,245,650</td><td>78.2</td></tr><tr><td>2025년</td><td>590,206,000</td><td>535,650,000</td><td>90.8</td></tr></table>		구분	조달 총 구매액(원)	녹색제품 구매액(원)	녹색제품 구매비율(%)	2023년	439,501,380	111,645,850	25.4	2024년	167,925,650	131,245,650	78.2	2025년	590,206,000	535,650,000
구분	조달 총 구매액(원)	녹색제품 구매액(원)	녹색제품 구매비율(%)														
2023년	439,501,380	111,645,850	25.4														
2024년	167,925,650	131,245,650	78.2														
2025년	590,206,000	535,650,000	90.8														

③ 온실가스 배출 감축 확대

과제명	주진내용	기대효과
E-③-① E-순환 거버넌스 자원순환 추진	전 임직원을 대상으로 기부 물품을 수집하고, 나눔장터 운영 및 기부활동과 연계한 재사용 추진	- 폐기물 발생을 줄이고, 자원 절약과 재사용 중심의 순순환 구조 구축과 순환경제 문화 확산 기여 - 취약계층 지원과 지역사회 나눔문화 정착에 기여
E-③-② 녹지 유효공간 나무심기 지속 추진	지역기업, 공공기관 및 임직원 등 다양한 주체의 참여를 유도한 지역 내 녹지 유효 공간을 활용한 나무심기 활동 등 지속 가능한 환경보호 실천활동 추진	- 온실가스 감축과 친환경 경영을 실천하고, 기후 변화 대응에 기여 - 다양한 주체와의 협력기반을 활용한 환경보호 활동을 확산하고 지역사회와의 상생 및 사회적 가치 실현
E-③-③ 친환경 및 녹색제품 구매 확대	[냉매 관리 개선을 통한 저탄소·고효율 설비 전환] - 친환경 냉매가스 사용 전환 및 냉매가스 배출 감소 - 올바른 냉매 폐기 및 회수시스템 활용 - 관리법규 준수(몬트리올 의정서, 교토 의정서에 따른 냉매가스 단계적 사용 금지) 및 지속적인 감시·개선활동 추진 - 노후화 설비 개선 및 친환경 설비 교치	- 오존 파괴 등 주 원인 감소 및 기후변화 완화 기여 - 에너지 사용의 저탄소·고효율 전환
	[친환경 관용차량 운영을 통한 온실가스 감축] 임직원 관내외 출장 시 관용차량(수소전기차) 이용 확대 등 관용차량 운영 전반에 친환경 차량 우선 적용	- 온실가스 배출 및 미세먼지 저감 - 탄소중립 실현 및 기관 차원의 환경책임 강화 등

1 지역 상생 · 사회혁신 성장 생태계 조성

과제명	추진내용	기대효과
S-1-1-① 지역사회 연계 사회공헌 협력 네트워크 활성화	- 대전광역시 재난안전 자원봉사 네트워크 참여 - 공공기관·기업·민간단체 간 협력 네트워크 확대 - 공동 사회공헌 활동 추진 및 민·관 협력 기반 사회 공헌활동 지속 확대 - 취약계층 돌봄, 재능기부 및 봉사활동 실시	- 지역 재난 대응 능력을 향상하고, 사회안전망 강화 기여 - 지역사회 문제 해결 및 공동체 기여
S-1-1-② 지역사회 공헌 인정제 도입	- 지역사회 협력 기반 강화 및 사회공헌 활동의 중장기전략 연계 - 사회공헌 추진전략, 의사결정 구조, 임직원 참여 체계 및 성과관리 프로세스 정비 「지역사회공헌 인정제」 참여 및 인정 취득 - 인정라벨 활용,대외 홍보 및 이해관계자 소통 강화	- 기관의 사회적 책임 이행 수준에 대한 객관적 검증 - 대외 신뢰도 제고 및 이해관계자 소통 강화 - 사회공헌 활동의 체계적인 관리 및 운영으로 체계성 확보
S-1-1-③ 문화 기반 지역사회 소통 및 공동체 가치 확산	[문화 기반 지역사회 소통] - 지역 시민 참여형 문화행사 추진 - 환경보호, 인권, 다양성 존중 등 사회적 메시지를 중심으로 한 문화행사 구성 - 지역 시민과 기업간의 소통 촉진 및 강화 활동 추진 [사회적 약자기업 우선구매 확대 및 이행관리 강화] - 기관 주요행사 및 홍보물 제작 시 사회적 가치 창출기업 대상 용역 발주 확대 - 사회적 기업, 여성기업, 장애인기업 등 사회적 약자 기업 제품·서비스 우선 구매 - 구매실적 데이터 관리 체계 구축 및 정기적인 모니터링을 통한 우선 구매실적의 체계적 관리 및 성과점검 추진	- 시민과 기업 간 소통 강화 및 지역사회와의 연결성 제고 - 사회적 책임(CSR) 및 ESG 가치 전달 - 사회적 메시지 전파를 통한 인식 개선 효과 도모 - 공공조달을 통한 기관의 사회적 책임 이행 - 사회적 약자 기업의 판로 확대 및 상생협력 강화 - 우선 구매 실적의 체계적인 성과 관리 실현
S-1-1-④ 포용적 고용을 통한 사회적 책임 이행	- 장애인 및 취업지원대상자 고용 확대 추진 - 중장기 인력수급과 연계한 채용 관리 - 법정 의무고용 준수를 위한 상시 모니터링 실시	- 사회적 약자의 고용기회 보장 - 기관의 사회적 책임 이행 - 법정 의무고용 기준의 안정적 준수
S-1-1-⑤ 지역 고경력 인력 활용을 통한 사회적 가치 창출	- 고경력 과학기술인의 지역사회 환원 활동 참여지원 - 고경력 과학기술인을 활용한 과학 강의 실시 - 과학 관련 축제 및 행사, 과학 실습 및 체험 프로그램 운영 - 과학대중화 사업 및 지역인재양성 과제 발굴 등	- 과학문화 확산 및 과학대중화 기여 - 과학기술에 대한 이해 증진 및 선호 제고 - 고경력 과학기술인의 역량 환원을 통한 지역 인재 양성
S-1-1-⑥ 소셜벤처 성장플랫폼 운영을 통한 사회혁신 기업 육성	- 지역 기반 소셜벤처 기업 인큐베이팅 및 엑셀러레이팅 프로그램 운영 - 지속 가능한 사회혁신 기업 육성 추진	- 지역 문제 해결형 비즈니스 확산 및 사회적 가치 창출 도모 - 소셜벤처의 안정적 성장을 통한 사회혁신 기반 강화

과제명	추진내용	기대효과
S-①-⑦ 비콥(B Corp) 인증 교육 운영	- 내부 구성원 및 지역기업 대상 비콥(B Corp) 교육 실시 - 환경, 직원, 지역사회, 거버넌스 등 다양한 영역의 영향력 체계적 점검 - 비콥 인증 기준을 활용한 조직의 지속가능성 전략 구체화 - 사회적 가치 기반의 경영 모델 도입 및 관리	- 조직 사회적 책임 및 지속가능성 경영 체계 고도화 - 사회·환경적 성과와 재무적 성과를 동시에 추구하는 경영 모델 구축 - 글로벌 ESG 기준 강화에 따른 선제적 대응 및 대외 신뢰도 제고
S-①-⑧ 실증 테스트베드 지원기업 맞춤형 ESG 컨설팅 지원	- 지역기업 대상 공급망 실사, EU 탄소국경조정 제도(CBAM), RE100, 중대재해처벌법 등 주요 ESG 규제 및 요구사항 대응 전략 수립 - ESG 리스크 관리 및 투자·IR 대응 역량 강화를 위한 맞춤형 컨설팅 지원 - 에너지 효율 개선 및 제품 안전성 지표 관리 지원 - 데이터 윤리·책임 강화 프로세스 구축	- 급변하는 국내외 ESG 규제에 대한 선제적 대응 체계 마련 - 리스크 관리 강화를 통한 경영 불확실성 해소 - 투자자 요구사항(IR)에 대한 전문적 대응으로 기관 및 지원 기업의 대외 신뢰도 향상 - 에너지, 안전, 윤리 등 다각적인 지속가능 경영 기반 확립을 통한 실질적인 성과 창출
S-①-⑨ 드론 시뮬레이터 체험 프로그램 운영	- 드론공원 방문 가족, 지역 주민 대상 드론 체험 및 교육 기회 제공 - 무상 교육 콘텐츠 운영을 통한 자격증 취득 수준의 기초 교육과정 제공 - 인근 중고등학교 학생, 아동 및 사회적 약자 등 일반 시민 대상 교육	- 안전하고 지속 가능한 드론 활용 문화 조성 - 시민 참여 기반 확대 및 드론 기술에 대한 접근성 제고 - 교육 기회 제공을 통한 지역사회 기여 - 사회적 약자 대상 포용적 기술 체험 기회 확대

② 노사 상생협력을 통한 사회적 가치 창출

과제명	추진내용	기대효과
S-②-① 노사상생 인증 도입	- 노사 간 상호 신뢰와 협력을 기반으로 한 노사 상생 인증제도 도입 - 지속가능한 노사 협력체계 구축 - 노사협의회, 공동워크샵 등 노사 공동 소통 및 협의 채널 고도화	- 안정적인 노사관계 관리 - 조직 내부 신뢰도 및 결속력 제고 - 상호 신뢰 기반의 선진적 노사문화 실현
S-②-② 노사 공동 ESG 사회공헌 활동 확대	- 노·사 공동 참여 기반의 지역 환경보전 및 사회 공헌 활동 체계적 추진 - 충청권 테크노파크 노·사 공동 고향사랑기부 실천 - 임직원 참여 에코플로깅 캠페인 및 지역사회 공동 참여 환경실천 문화 확산활동 추진 - 유관기관 및 입주기업 협력 생명나눔 '헌혈 캠페인' 추진 - 지역 봉사단체 협력 국립현충원 참배 및 묘역정비 - 지역사회 취약계층 대상 무료급식 지원 및 기부금 전달 등 나눔 중심 봉사활동 확대	- 공공기관의 사회적 책임 강화 및 사회적 책무 이행 - 지역사회 공공의료 지원 및 공동체 의식 제고 - 지역사회와의 상생협력 기반 확립 및 사회적 가치 창출 기여 - 지역 환경 보전 및 생활환경 개선 - 환경 실천문화 확산
	  	
	에코플로깅 무료급식 현충원 참배·묘역정비	
S-②-③ 사랑나눔 실천 및 아동청소년 지원 확대	- 관내 보육원 수요를 반영하여 노사 공동 맞춤형 가구를 직접 제작하고 기부지원 프로그램 운영 * 2022~2025년 대전 성심원 등 총 9개 보육원, 자전거 92대 기증	- 보육원 아동·청소년의 실질적인 생활환경 개선 - 수요자 중심의 지원을 통한 지역사회 공헌활동 강화 및 사회적 가치를 실현하고 공공기관의 나눔 문화 확산

③ 투명한 인권경영 문화 실현

과제명	추진내용	기대효과
S-③-① 인권경영 내재화	• 인권정책선언을 통한 차별 인식 개선 등 주요 인권 이슈 정책 반영 • 인권경영위원회를 통한 실시사항의 주기적 점검 및 진단 • 인권영향평가 실시를 통한 경영활동의 인권 영향 분석 및 개선과제 이행 • 인권경영보고서 작성 및 추진 결과 대외 공시	• 인권 친화적 조직문화 조성 • 기관 운영 전반의 인권경영리스크 사전 예방 • 인권경영 성과의 대외 공개를 통한 투명성 확보 • 이해관계자 권익 보호 및 인권 경영 체계의 객관적 검증
S-③-② 인권경영 교육 확대 실시	• 원장 및 부서장 대상 인권경영 내재화 선언 실시 • 인권 리더십 강화를 위한 가부급 맞춤형 인권교육 실시 • 세대·직급별 인권감수성 콘서트 운영 • 전 직원 대상 인권경영 교육 확대	• 인권경영문화의 안정적 정착 • 인권 리더십 강화 및 조직 내 인권 가치 내재화 • 임직원의 인권감수성 제고 • 세대·직급간 이해를 통한 차별 없는 조직 문화 조성
S-③-③ 갑질 및 직장 내 괴롭힘 근절 체계 강화	• 갑질 근절 문화 확산을 위한 대책 수립 • 전 직원 대상 갑질 실태조사 추진(연2회) • 인권·윤리·반부패 모의신고 훈련 실시 • 피해 신고·운영체계 정립 및 대응 매뉴얼 마련	• 갑질 및 직장 내 괴롭힘 근절 추진 • 갑질 근절 문화의 전사적 확산 • 실질적인 신고·운영 체계 정착을 통한 피해자 보호 강화
S-③-④ 일·가정 양립 중심의 조직문화 정착	• 수평적 조직문화 확산을 위한 임직원 간 소통 중심 간담회 운영 • 조직 내 공감과 참여를 이끌어내는 소통 채널 강화 • 유연·탄력근무 및 연차 사용 활성화 추진 • 출산 및 육아환경 조성을 위한 제도적 지원 강화	• 일·가정 양립 지원을 통한 조직 구성원의 삶의 질 향상과 일·생활 균형 문화의 안정적 정착 • 조직 내 공감대 형성을 통한 참여 문화 강화 • 근무 만족도 향상을 통한 조직 몰입도 제고

④ 안전하고 지속가능한 근로환경 구축

과제명	추진내용	기대효과
S-④-① 안전보건 예방활동 및 시설물 안전 강화	• 안전보건 관계 법령에 기반한 안전보건경영체계 구축 • 기관장 주도의 안전문화 정착 및 관리 책임 강화 • 보고대응 체계 일원화 및 유관기관 합동 훈련 실시 • 개방형 화장실 등 성범죄 취약 공간에 대한 불법 촬영 점검 및 안전 대책 확대 • 전 직원, 신규채용자, 관리감독자 대상 안전 보건 교육 및 훈련 프로그램 운영	• 재난사고 예방 강화 및 비상 대응 역량 고도화 • 사고 발생 시 실질적인 대응 역량 내재화 • 전사적 안전의식 제고 • 성범죄 예방을 통한 취약 공간의 안전성 확보 및 시민 안심 환경 조성
S-④-② 장비실(실 험실) 안전환경 조성	• 시험실·장비실 내 화재감지기, 가스누출경보기, 환기설비 등 필수 안전장치 설치 • 전가·기계 설비의 감전 및 기계사고 방지를 위한 보호커버 및 차단장치 설치 • 유해물질 취급 구역 내 국소 배기장치 설치 및 보호장비 비치 • 장비실(실험실) 위험성 평가 및 작업환경측정 실시 • 사전 발굴된 유해위험요인에 대한 체계적 개선 및 감소 대책 추진	• 필수 안전장치 확충을 통한 긴급 상황 발생 시 신속 대응 체계 구축 • 설비 보호장치 및 배기 시설 강화를 통한 감전, 기계사고, 유해물질 노출 예방 • 정기적 평가와 측정을 통한 잠재적 위험요인 근본적 제거 및 예방 체계 고도화

① ESG 경영체계 확립

과제명	추진내용	기대효과
G-①-① 투명하고 책임성 있는 이사회 운영	• 이사회 참석자 현황, 주요 안건, 심의의결 결과에 대한 이사회 의사록 공개 • 이사회 운영 기준의 체계적 정비와 이사회 구성원의 적극 참여 유도 및 참석률 제고를 위한 관리 실시 • 이사회 내 실질적인 논의 기능 강화	• 투명한 정보 공개를 통한 의사결정 과정의 신뢰 확보 및 책임 경영 강화 • 운영 기준 체계화를 통한 효율적이고 전문적인 의사결정 체계 구축 • 구성원의 참여 확대를 통한 내실 있는 이사회 운영 실현
G-①-② ESG 경영에 대한 관리감독 및 신뢰 제고	• 지속가능발전과 연계한 ESG 경영 성과의 체계적 관리 및 측정 • ESG 경영 주요 성과의 대내외 공개 및 공시 • ESG 경영 과제별 추진 실적에 대한 정기점검 실시 • 점검 결과를 바탕으로 한 개선사항 환류(Feedback) 체계 구축	• 성과 공개를 통한 이해관계자에 대한 책임경영 실현 • 투명한 정보 제공으로 기관의 대외 신뢰도 제고 • 환류 체계를 통한 ESG 전략의 실효성 강화 • 경영 전반의 지속가능성 제고 및 체질 개선
G-①-③ 정보공개 및 경영공시 적기 공개	• 대전시민 및 기업인 중심의 정보공개 서비스 질적 강화 추진 • 정보공개 접수 시 공개 여부 결정 및 종결처리 통지 법정기한의 철저한 준수 • 재무·예산 현황, 업무추진비, 규정집, 채용정보 등 핵심 경영정보의 공시 실시 • 적시성 있는 경영공시 정보 업데이트 및 관리	• 경영 투명성 확보 및 시민의 알 권리 실질적 보장 • 신속한 정보 처리를 통한 서비스 만족도 및 신뢰도 향상 • 법정 의무 준수를 통한 행정의 신뢰성 제고 • 주요 정보의 투명한 공개를 통한 깨끗하고 공정한 경영 환경 조성

② 청렴 · 윤리 · 반부패 경영 강화

과제명	추진내용	기대효과
G-②-① 청렴한 공직 풍토 조성	• 기관장·고위직 윤리경영 ‘신(新) 도약 청렴 10 계명’ 선언 캠페인 추진 • 경영진 대상 부서별 릴레이 캠페인 전개 • 사례로 보는 갑질·부조리 공연 및 청렴특강 실시 • 경영진 대상 AI·딥페이크 범죄예방 교육 추진 • 신규 임용자 및 승진자 대상 ESG 연계 청렴 굿즈 수여	• 선제적 청렴 문화 확산 기여 • 고위직의 솔선수범을 통한 윤리경영 실천 의지 전파 • 공연 및 특강을 통한 갑질·부조리에 대한 경각심 고취 및 인식 개선 • AI·딥페이크 등 최신 기술 악용 범죄에 대한 선제적 예방체계 구축 • ESG 가치와 연계한 청렴 활동을 통해 지속 가능한 윤리경영 기반 마련

과제명	추진내용	기대효과
G-②-② 윤리경영을 통한 반부패경영시스템 운영 강화 제고	• ISO 37001 인증 사후 갱신 추진 • 부패방지 리스크 식별 및 대응 기반의 관리체계 규정화 • 내·외부 이해관계자 대상 윤리 경영 인식 개선 프로그램 운영 • 임직원 참여형 청렴문화 내재화 활동 전개 • 임직원 반부패 모의신고 훈련 실시 • 청렴 및 윤리경영 확산을 위한 캠페인 운영	• 국제 표준 인증 개신을 통한 부패방지 관리체계의 대외 공신력 제고 • 규정화를 통한 체계적이고 지속 가능한 윤리 경영 기반 마련 • 모의훈련을 통한 실질적인 부패신고 및 대응 능력 향상 • 내·외부 이해관계자와의 신뢰 관계 구축 및 청렴한 조직 이미지 제고
G-②-③ 부패방지 예방교육 강화	• 청탁금지법, 이해충돌방지법, 임직원 행동강령 등 주요 법령 교육 실시 • 대상별 맞춤형 교육 추진(신규 입사자, 승진자 및 인사, 계약 등 부패 취약업무 종사자) • 세대별·직급별 특성을 반영한 사례 중심 교육 운영 • 인권 감수성, 사내 갑질, 부당한 업무지시 등 실질적 위반 사례 예방 교육 강화	• 전 직원의 법적 준수 사항 숙지 및 윤리적 판단 기준 확립 • 부패 취약분야에 대한 선제적 관리로 잠재적 리스크 제거 • 사례 기반 교육을 통한 조직 내 상호 존중 문화 정착 • 갑질 및 부당 지시 예방을 통한 구성원 간의 신뢰 및 조직 결속력 제고
G-②-④ 재무관리 투명성 강화	• 지방공공기관 예산 편성기준 및 중장기 경영계획과 연계한 예산 편성 • 회계 전산화(G20, ERP 등) 활성화 • 전자 계약 업무시스템 도입·운영을 통한 계약 전 과정 전산화 • 예산, 결산, 기관장 업무추진비, 계약정보 등 사전 정보공개 실시 • 계약 체결 시 청렴계약 이행 서약서 작성 의무화	• 예산편성 및 집행 전반의 투명성 확보와 합리적인 재정 운영 실현 • 전산화를 통한 계약 과정의 투명성 제고 및 공정한 계약 환경 조성 • 주요 재무·계약 정보 공개를 통한 대외 신뢰도 향상 및 행정의 책임성 강화

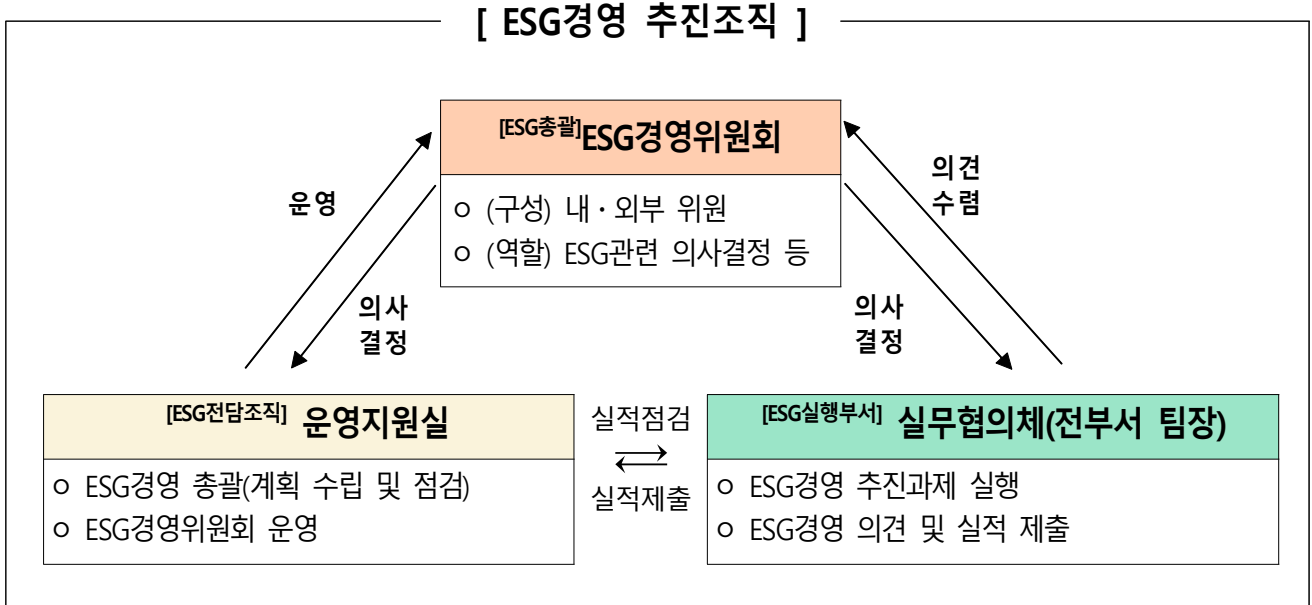
③ ESG 관리·평가 및 이해관계자 소통 강화

과제명	추진내용	기대효과
G-③-① ESG 경영 수준진단 실시	• 환경·사회·지배구조 전반에 대한 이행 수준 및 관리체계의 객관적 점검 • 분야별 취약 요소 및 개선 과제 도출 • 중장기 ESG 경영 추진 방향과 연계한 개선 로드맵 수립 • 진단 결과를 성과 관리 및 내부 의사결정에 반영 • 지속적인 ESG 경영 모니터링 및 개선 환류 프로세스 운영	• 전문기관의 객관적 평가를 통한 대외 신뢰도 제고 및 경영 투명성 확보 • 취약점 보완을 통한 효율적인 자원 배분 및 중장기적 경영 안전성 강화 • 성과 연계를 통한 실질적인 ESG 경영 이행력 제고 및 지속적인 성장을 위한 환류 체계 확립
G-③-② 지역기업 ESG 경영시스템 혁신 지원	• 지역기업의 지속가능경영 체계 구축을 위한 ESG 진단 실시 • ESG 역량 강화를 위한 전문 컨설팅 제공 • 전문 컨설팅과 연계한 국제표준(ISO 등) 인증 획득의 체계적 지원	• 지역기업의 ESG 경영 체계 구축 및 역량 강화 • 국제표준 인증 획득을 통한 대외 신뢰도 및 시장 경쟁력 확보 • 전문적 진단과 컨설팅을 통한 실질적인 경영 개선 효과 기대

과제명	주진내용	기대효과
G-③- ③ 기업애로 통합 접수체계 구축 민원 해결 효율화	• 기업 고객 대상 수준 높은 민원행정 서비스 제공 • 공공기관과 기업 간 소통 및 신뢰 기반의 행정 실현 • 기업 애로 데이터 축적 및 분석을 통한 선행적 대응 기반 마련 • 온·오프라인 동시 접수 창구 운영 및 대전위기 지원센터 모니터링 체계 연계 • 지역산업육성실 '기업도움센터'와 대전시 '기업 지원정책'의 유기적 연계 및 운영	• 수준 높은 서비스 제공을 통한 기업 고객의 만족도 극대화 • 소통 중심의 행정으로 공공-기업 간 강력한 신뢰 관계 형성 • 데이터 분석 기반의 선제적 대응을 통한 기업 애로 사항의 근본적 해결 • 유관기관 협력 체계를 활용하여 종합적이고 입체적인 기업 지원 실현 • 기업의 위기 관리 및 애로 해결 지원을 통한 지역 기업의 경영 안정성 강화
	【기업애로 온라인 통합 접수 창구】 컨트롤타워 기능 ① 유관기관 등 다양한 채널을 통해 기업애로 적극발굴 ② 유관기관 간 네트워크 구축으로 전문인력 POOL 공유 ➡ 기업애로 신속처리 ① 애로유형 분석을 통한 관련 기관 매칭 및 최적의 해결 방안 모색 ② 신속처리를 위한 평가 및 정기점검 ➡ 애로해결 책임관리 ① 애로사항 해결 완료시까지 추적 책임 지원 ② 장기적 접근 애로과제는 법·제도개선 모색·해결	

VI ESG경영 실행 체계

□ ESG 경영 추진 조직



□ 조직구성

- (명칭) 대전테크노파크 ESG경영위원회
- (구성) 내·외부 ESG 전문가 10명 내외
- (개최주기) 반기 1회 이상 개최하되, 필요시 수시 개최 가능
- (주요기능) ESG 경영 관련 주요 계획, 추진현황, 성과평가(실적 심의 및 보고), 세부추진 과제 피드백

○ 전담조직 및 실행부서

구분	부서명	주요역할
전담조직	운영지원실	· ESG경영 총괄, ESG경영 투명성 향상, 사회공헌, 행사 진행 등
실행부서	정책기획본부	· 지역사회와 유기적 결합, 제안 제도 활성화, 대내외 홍보 등
	감사실	· 인권경영, 갑질 및 직장내 괴롭힘 근절, 청렴경영 등
	전부서	· 친환경 테크노파크 조성, ESG경영기반 사업 추진, 캠페인 참여 등

□ ESG 경영 관련 위원회 운영 계획

구분	개최시기 (개최방법)	주요내용
경영 위원회	상반기 (대면)	· (1차/상반기) 2026년 ESG 경영 운영계획 검토 및 세부 추진 과제 의견수렴을 통한 계획 확정 등 · (2차/하반기) 2026년 ESG 경영 성과평가, 2027년 ESG 경영 운영계획 검토 등
실무 협의체	분기별 (대면/서면)	· (1차) 2026년 대전테크노파크 ESG 경영 운영계획 수립을 위한 부서별 실행계획 의견 수렴 추진 · (2차) 2026년 대전테크노파크 ESG 경영 운영계획(확정) 공유 및 성과 모니터링 관련 의견 수렴 · (3차) 2026년 대전테크노파크 ESG 경영 전략과제 추진현황 공유 및 미추진 과제에 대한 실행방안 마련 · (4차) 2026년 대전테크노파크 ESG 경영 성과보고서 작성을 위한 작성방안 수립 및 세부 추진실적 공유 등

VII 추진 일정

구 분	추진내용	추진일정(월)												비 고
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	ESG경영 운영 계획 수립													
2	ESG경영 실무협의체 개최(1차)													
3	ESG경영 추진위원회 개최(1차)													
4	분야별 실행 과제 추진													
5	ESG경영 실무협의체 개최(2차)													
6	ESG경영 실무협의체 개최(3차)													
7	ESG경영 실무협의체 개최(4차)													
8	ESG경영 추진위원회 개최(2차)													
9	성과보고서 작성 및 피드백													